

Lagebericht Schuljahr 2022 • 2023



Guten Flug



OdA GS Aargau AG
Fördert Gesundheits- und Sozialberufe

Impressum

Lagebericht Schuljahr 2022 • 2023
der Organisation der Arbeitswelt
Gesundheit und Soziales
im Kanton Aargau

Herausgeberin

OdA GS Aargau AG
Badenerstrasse 9, 5200 Brugg
056 460 71 20
info@oda-gsag.ch
www.oda-gsag.ch

Verantwortlich

Dr. Esther Warnett,
Geschäftsführerin OdA GS Aargau AG
Dr. Hans Urs Schneeberger,
Präsident OdA GS Aargau AG

Mitwirkende

Daisy Bucher, Ruth Fischer, Monique Giger,
Gabriela Güttinger, Peter Haas,
Michèle Lehner, Andriana Machairidou,
Yakup Taşdemir, Irmgard Wartmann,
Anna Wegelin, Lea Weiersmüller,

Fotos

iStock by Getty Images
Seite 6: Beni Basler
Seite 3, 6: Frédéric Giger
Einzelporträts: OdA GS Aargau AG,
Andriana Machairidou

Visuelle Gestaltung

Frédéric Giger

Der Lagebericht

erscheint in digitaler Form
Brugg, im Dezember 2023



Guten Flug



Reisekoffer packen

Der Koffer steht bereit. Wie packen Sie? Halten Sie eine Packliste bereit, gehen Sie intuitiv vor oder kombinieren Sie beides? Dem Wichtigsten werden Sie wohl zuerst Rechnung tragen: den Reisepass sowie die notwendigen Papiere einpacken, alles, was am geplanten Reiseziel unnötige Kosten verursachen könnte und all jene Dinge, auf die man der Gewohnheit halber auch in den Ferien nur ungern verzichtet.

Inhalt

Lagebericht Schuljahr 2022 • 2023

- 4 Editorial
- 5 **Geschäftsstelle**
- 6 Geschäftsführung
- 9 Bereich Bildung & Administration
- 12 Bereich Höhere Bildung & Unterhalt
- 15 Bereich Entwicklung & Beratung
- 18 **Fakten & Zahlen**
- 21 **Finanzbericht Schuljahr 2022 • 2023**
- 22 Einleitung und Kommentar
- 23 Bilanz
- 24 Erfolgsrechnung
- 25 Anhang
- 26 Antrag Verwendung Erfolg
- 27 Revisionsbericht
- 28 **Gremien**
- 29 Verwaltungsrat
- 30 Bildungskommission Gesundheit
- 31 Bildungskommission TT Pflege
- 31 Bildungskommission Soziales
- 33 Vorläufiger Ausblick 2024



Abflughalle

Das Reiseziel ist bekannt. In der Abflughalle formieren sich die Gruppen entsprechend und drängen dem Ausgang zu. Sich neu auszurichten bedeutet, auch Liebgewonnenes loszulassen. Die Anzeigetafel liefert wertvolle Anhaltspunkte zur Reise. Das Reiseieber steigt.

Editorial

☰ Dr. Esther Warnett & Dr. Hans Urs Schneeberger

Wann beginnt die Flugreise für Sie? Beim Packen des Koffers oder doch eher am Abflugmorgen, wenn Sie hoffen, dass das Taxi rechtzeitig eintrifft? Der Zug keine Verspätung hat? Oder mit feuchten Händen in der Abflughalle gebannt auf die Anzeigetafel starren – um schliesslich mit grosser Erleichterung zu lesen, dass Ihr Flug weder «delayed» noch «cancelled» ist, sondern Sie alle Zeit in der Welt haben, um gemütlich durch den Duty-free-Shop zu schlendern, um die letzten Überraschungen zu besorgen? Für uns als OdA war der grosse Abflugtag unsere Strategie-Sitzung am 20. Januar 2023 beziehungsweise bereits davor beim Kofferpacken in der Vorbereitungsphase für die definitive Starterlaubnis vom «Control Tower».

Der Verwaltungsrat hat als wichtigstes Ziel die Unterstützung der Betriebe in der Nachwuchsförderung beschlossen. Ab 2024 muss ein Beratungsangebot für die Institutionen eingerichtet sein, damit Fachpersonen weiterhin im Gesundheits- und Sozialbereich eine Perspektive anpeilen können, um überzeugt der Branche langfristig treu zu bleiben. Zudem soll die OdA Ressourcen investieren, damit die Ausbildungsinitiative gewinnbringend im Kanton Aargau umgesetzt wird.

Für die OdA gibt es keine Direktflüge, sondern das Umsteigen im Transit gehört dazu. Der VR beziehungsweise Control Tower ist darum besorgt, dass die neuen Destinationen möglichst problemlos

angeflogen werden können. Damit dies umgesetzt werden kann, braucht es Anpassungen in der Geschäftsstelle. Stabsmitarbeiter Yakup Taşdemir hat sich stark gemacht, dass Social Media eine Priorität für uns wird. Und die AZ-Sonderbeilage 2022 hatte den Nationalen Qualifikationsrahmen für Berufsbildung (NQR-BB) im Fokus, der aufzeigt, dass es immer eine Umsteigemöglichkeit gibt, um eine neue Destination anzupeilen.

Das leitmotivische Flug-Motto im vorliegenden Lagebericht wurde auch für die Lehrabschlussfeiern 2023 angewandt. Die Absolvierenden EBA und EFZ haben ihre Koffer gepackt und sind bereit, ihre Skills in einem neuen Betriebs-Land einzusetzen. Gleichzeitig gilt es, der harten Realität ins Auge zu sehen: Denn viele frischgebackene Berufsprofis entscheiden sich gegen eine Landung und brechen zu neuen Ufern auf.

Es ist daher wichtig, nicht nur Topdienstleistungen im Flughafen zu bieten, sondern auch in den gewählten zusätzlichen Destinationen einen kompetenten Service zu erbringen, der eine starke Willkommenskultur und eine hohe Identifikation schafft. 🟡

Dr. Hans Urs Schneeberger

Dr. Esther Warnett



Mit Abschluss immer Anschluss



Dr. Hans Urs Schneeberger
Präsident
OdA GS Aargau AG



Ich danke allen VR-Mitgliedern; denn es wird weder durch die Sitzungen gedüst noch gejettet, sondern wir nehmen uns die Zeit für die OdA Control Tower Aufgabe. Und gerade Zeit ist die rarste Ressource, die wir zur Verfügung haben. Ich freue mich auf das kommende Flugjahr mit den Flugverkehrsleitenden des Control Towers.



Dr. Esther Warnett
Geschäftsführerin
OdA GS Aargau AG



Chikankata Hospital Zambia: Sobald ein kleiner, sich bewegender Punkt am Himmel auftauchte, wurde das Stimmengewirr laut. Es war klar, dass die erste Prämedikation verabreicht und der OP-Saal vorbereitet werden konnte. Denn Ian, der Chirurg, war im Anflug.

Geschäftsstelle

Gepäckwagen

Gepäck kann schwer wiegen. Der Gepäckwagen fungiert als entlastendes Gefährt, nimmt Gewicht auf, gleitet mit seinen Rädern über den Boden und schafft das schier Unmögliche: Sowohl die Passagiere als auch ihr Gepäck erreichen die Gepäckaufgabe unbehelligt.



Geschäftsführung

☰ Dr. Esther Warnett



Mit Abschluss immer Anschluss

Die zehn Lehrabschlussfeiern 2023 konnten zum ersten Mal über zweieinhalb Tage verteilt werden. Jede Feier war eine Punktlandung mit dem Motto «Mit Abschluss immer Anschluss». Der Campussaal in Windisch diente als Abflughalle, damit mit dem eidgenössischen Attest oder Fähigkeitszeugnis der Transferflug mit freier Sicht über den Wolken zuversichtlich angetreten werden konnte.



Impressionen der Lehrabschlussfeiern 2023



Filmimpressionen der Lehrabschlussfeier 2023 ansehen:



Franzen ist out – proaktive Nachfolgeplanung bei der OdA ist in

«Sich verfranzern» gehört zur Fliegersprache aus dem Ersten Weltkrieg und bedeutet «sich verirren, sich falsch orientieren». Damals schienen alle Navigatoren und Co-Piloten «Franz» zu heissen. Sie warfen jeweils den Propeller an und wenn etwas falsch lief, war deshalb der «Franz» schuld und hatte sich «verfranzt».

Wie in den meisten Institutionen, haben wir einige Mitarbeitende der Generation Babyboomer (1946–1964). Die dem gegenüber jüngeren Generationen X bis Z, auch «Twentysomethings» genannt, legen generell mehr Wert darauf, das Arbeits- und Privatleben miteinander in Einklang zu bringen. Es ist unserem Verwaltungsrat wichtig, dass die Babyboomer nicht einfach ersetzt werden, sondern dass die Geschäftsstelle «boomt» und eben nicht «verfranzt». Die Nachfolgeplanung wird deshalb proaktiv angegangen.

Im Fokus stand Irmgard Wartmann, Bereichsleiterin Bildung & Administration, die uns weit über drei Jahre ihrer Arbeitszeit nach der Pensionierung geschenkt hat, um die Nachfolgeplanung optimal einzuleiten.

Ein kleiner Ausblick ins Jahr 2024, wenn Peter Haas pensioniert wird: Wir haben entschieden, die Bereiche Finanzen und Personal zu trennen. Tanya Vogt wird die Finanzen übernehmen als neue Bereichsleiterin Finanzen & Personal und wir rekrutieren eine neue Fachperson HR.



Mehr Informationen
QR-Code scannen
und mehr erfahren von
Jovana Rakovic.



Transfer-Flug mit Verantwortungserfolg im Langzeitbereich

Die Sonderbeilage 2022 der «Aargauer Zeitung» fokussierte sich auf den Nationalen Qualifikationsrahmen (NQR). Er dient den HR-Personen als Referenz dafür, welcher Abschluss welche Kompetenzen auf welchem Niveau beinhaltet, sodass der Skill- und Grade-Mix handhabbar ist.

Der Kanton Aargau anerkennt die Berufsprüfung der Langzeitpflege und Langzeitbetreuung vollumfänglich. Dies bedeutet, dass Personen mit der Berufsprüfung und somit einem Fachausweis Langzeitpflege und -betreuung (FaLB) einer Pflegefachperson HF im Langzeitbereich gleichgestellt sind mit Ausnahme der Kompetenz, Studierende Pflege HF zu begleiten. Sie werden deshalb auch Kompetenzen gerecht entlohnt und helfen aktiv mit, den Fachkräftemangel in den Langzeitinstitutionen aufzufangen.

So berichtet zum Beispiel Jovana Rakovic in der AZ-Sonderbeilage 2022, dass sie dank des modularen Zulassungslehrgangs von H+ Bildung in Aarau eine interessante und herausfordernde Perspektive gewonnen habe (siehe QR-Code). Sie hat sich beim Alterszentrum Moosmatt in Murgenthal zu einer langjährigen Treue verpflichtet. Tagtäglich ist sie motiviert, ihre Skills in der Verantwortung HF umzusetzen.

Neue Social-Media-Destinationen

Der Verwaltungsrat will neue Destinationen im Berufsmarketing anpeilen. Yakup Taşdemir nimmt diese Aufgabe als Pilot für das Social-Media-Marketing gerne wahr. Er sorgt dafür, dass wir uns kompetent auf LinkedIn, Facebook und Instagram bewegen und auch TikTok allmählich einführen. Wir haben viele Followerinnen und Follower für verschiedene Kanäle gewonnen. Nun gilt es, diese aktiv zu pflegen und unser soziales Netzwerk weiter auszubauen.

Abheben mit der Stabsstelle MarKom

Yakup Taşdemir und Andriana Machairidou werden seit Mitte April 2023 zusätzlich von Anna Wegelin im Stab Kommunikation & Marketing (MarKom) der OdA unterstützt. Es galt insbesondere, für das neue Schuljahr die Berufsschau AB'23 sowie die Sonderbeilage 2023 neu mit Kurzvideos gemeinsam zu planen und umzusetzen sowie, weiterhin eine starke Präsenz auf Social Media zu gewährleisten.

Das Bodenpersonal ist gefordert und sagt Danke!

Als gesamtes «Bodenpersonal» danken wir unserem Verwaltungsrat. Wir dürfen immer wieder auf das Verständnis der VR-Mitglieder zählen, wenn wir wegen Krankheitsausfällen oder aufgrund besonderer Umstände unsere Flüge canceln oder die Destination nur verspätet anpeilen können.

Zudem ist der VR darum besorgt, dass die Ruhepausen eingehalten werden. Damit Administration, IT, Unterhalt und alle Dienstleistungszweige der OdA genügend Kapazität und Treibstoff haben, um die Flüge «unverfranzt» und mit hoher Qualität und Sicherheit zu meistern. 🌟



Gepäckaufgabe

Hier wird abgewogen. Was kommt mit? Was wiegt zu schwer? Es stellt sich die Frage, zu welchem Preis Zusätzliches transportiert werden kann oder soll. Bereits Erworbenes steckt im Reisegepäck. Es ist möglich, dass eine Lücke mit einkalkuliert wird, um auf der Weiterreise Neues mitnehmen zu können.



Bereich Bildung & Administration

☰ Irmgard Wartmann



«Vor jedem üK-Flug arbeiten die Kursleitenden die Checklisten ab, um die Betriebsfähigkeit der Instrumente zu garantieren.»

Ausbildungskonzept üK mit Schulung

Das Ausbildungskonzept ist das zentrale Instrument, um reibungslose Abläufe der überbetrieblichen Kurse (üK) im Gesundheits- und Sozialbereich zu garantieren. Im Schuljahr 2022/2023 erarbeiteten wir eine neue Checkliste beziehungsweise ein neues Konzept mit Unterstützung der Pädagogischen Hochschule (PH) Zürich.

Das üK-Konzept wurde unseren Kursleitenden an zwei Schulungsanlässen vorgestellt. Gut 160 von insgesamt rund 200 oder 80 Prozent der Kursleitenden wurden von Dagmar Bach, Dozentin am Zentrum Berufs- und Erwachsenenbildung der PH Zürich, instruiert, damit die Navigation während jedem üK-Flug hundertprozentig sichergestellt ist.

Das wichtigste Instrument, damit ein üK auch in Zeiten des Blindflugs gelingen kann, ist die Beziehungsgestaltung: Je besser es den Kursleitenden gelingt, am üK-Tag eine Beziehung zu den Lernenden herzustellen, desto ergiebiger ist der Lernerfolg für die Lernenden selbst; denn erfolgreiches Lernen hängt von einer positiven und vertrauensvollen Beziehung ab.

Erfolgreiche Lernortkooperation

Das Treffen der drei Lernorte Arbeitsplatz, Berufsfachschule (BFGS) und OdA sowie die Zusammenarbeit mit dem Departement Bildung, Kultur und Sport (BKS) und dem Departement Gesundheit und Soziales (DGS) sind sozusagen unsere Blackbox beziehungsweise der Flugschreiber. Funktioniert die Lernortkooperation nicht, befinden wir uns im unkontrollierten Sinkflug.

Wir freuen uns über eine erfolgreiche Lernortkooperation in Zusammenarbeit mit den kantonalen Departementen, sodass am OdA-Himmel immer wieder die romantisch weissen Kondensstreifen zu beobachten sind.



Integration am Arbeitsmarkt
QR-Code scannen und auf Seite 23 mehr erfahren über Arbeitsintegration.



«Ohne Lernortkooperation und Zusammenarbeit mit den kantonalen Behörden könnten am OdA-Himmel keine weissen Kondensstreifen beobachtet werden.»

Mirjam Hurtado betonte, dass Missachtungen der rechtlichen Vorgaben am Arbeitsplatz deutlich zugenommen hätten. Sie informierte über die gesetzlichen Grundlagen, die es bei minderjährigen Lernenden zu beachten gilt.

Margrit Verdugo stellte konkrete Unterstützungsmöglichkeiten vor im Zusammenhang mit der Anstellung von Menschen ohne Arbeit oder mit Migrationshintergrund, dies auch im Hinblick auf den Fachkräftemangel für Arbeitgebende.

Wichtige Erkenntnisse für die berufliche Praxis

Eine weitere Massnahme, die wir im Berichtszeitraum einführen, stärkt den Bezug zwischen Praxis und üK: Die Lernenden verfassen in der Regel nach jedem üK eine schriftliche Reflexion. Darin halten sie ihre Erkenntnisse fest sowie die für ihre Berufspraxis wichtigen Aspekte. Diese Reflexion ist neu den PiA-Unterlagen angegliedert, was den Lernenden und Berufsbildenden den vereinbarten regelmässigen Austausch nach jedem üK erleichtert.

Drei KV-Lernende begleitet

Gewinnbringend war die Begleitung von drei KV-Lernenden mit Start im Schuljahr 2020. Sie haben im Sommer 2023 mit Erfolg abgeschlossen, eine KV-Lernende mit Berufsmaturität.

Viele Spontanbewerbungen für die Kursleitung

Wiederum haben uns zahlreiche, konkret rund dreissig Spontanbewerbungen von kompetenten und motivierten Kursleitenden erreicht. Sie zeigen uns, dass die Ausbildung von jungen Menschen vielen Berufspersonen ein grosses Anliegen ist, und dass die OdA als kompetente Auftraggeberin wahrgenommen wird. Man kommt gerne an Bord; denn die Arbeitsinstrumente funktionieren, und man wird dabei kompetent von Regina Frei als Bildungsverantwortliche eingeführt und begleitet.

Prozesse geklärt und gestrafft

Die Arbeitsabläufe im Team Administration haben wir geklärt und weiter gestrafft, auch mittels digitaler Anpassungen. Wir freuen uns über das Resultat: schlanke, effiziente Prozessabläufe und ein Team, in dem sich alle gegenseitig unterstützen.

Dem Bereichsteam Bildung & Administration danke ich an dieser Stelle ganz herzlich! Alle Mitarbeitenden haben mit Herzblut, Flexibilität und grosser Sorgfalt dafür gesorgt, dass der Betrieb professionell funktionierte und alles wie am Schnürchen lief. 🍷



Irmgard Wartmann
Bereichsleiterin Bildung & Administration



Die Crew Bildung & Administration kann ich als «Traum-Crew der Lüfte» bezeichnen. Sie sind wahre Alleskönnerinnen und Alleskönner, ausgebildet für alles, was der Flugbetrieb von Kurzstrecken-Hüpfen bis zu Langstrecken-Marathons verlangt. Kurzum, mit dieser Truppe war ich nicht nur im vergangenen Jahr jederzeit zum Abheben bereit, sondern auch bei schwierigen Landungen wurde der Kaffee nicht verschüttet.



Check-in

Die digitale Bordkarte ermöglicht das Passieren der Lichtschranke. Damit ist die Zugangsberechtigung zum Sicherheitsbereich des Flughafens erteilt. Dem Einsteigen ins Flugzeug, in dem sich der gebuchte Sitzplatz befindet, steht nichts mehr im Weg.



Check-in

Bereich Höhere Bildung & Unterhalt

☰ Daisy Bucher

Arbeitsgruppe TT Tage

Training und Transfer (TT) soll den Erwerb von Kompetenzen unterstützen und die Vernetzung von Theorie und Praxis in der Pflege HF fördern. Allerdings kann der Gewinn oft nicht unmittelbar attestiert werden, sondern wie auf einem Langstreckenflug muss der Jetlag zuerst überwunden werden.

Die Arbeitsgruppe (AG) TT Tage hat sich zu drei Sitzungen getroffen. Das Thema lautete: Wie können die TT Tage für die Praxis Handlungskompetenz orientiert gestaltet werden? In der AG wirkten folgende Fachpersonen mit: Stefanie Bögli, KJF, Kantonsspital Aarau; Maria Hacksteiner, SPI, Spitex Brugg; Bernadette Huwiler, PSY, Psychiatrische Dienste Aargau; Andrea Rey, REH, Rehaklinik Bellikon; Dominik Schweizer, SOM, Hirslanden Klinik Aarau; Sarah Schneider, CHR, Reusspark Niederwil; Daisy Bucher, OdA.

Das zielgruppengerechte Vermitteln von TT Inhalten ist eine grosse Kunst. Stefanie Bögli und Bernadette Huwiler engagieren sich ebenfalls als Kursleitende. Gemäss ihnen muss das handlungsorientierte Training sehr spezifisch auf die Bedürfnisse und Voraussetzungen der einzelnen Studierendengruppen zugeschnitten sein, damit die erwünschten Resultate erzielt werden können.



«Bei Langstreckenflügen muss der Jetlag eingerechnet werden.»

Weiter zeigten Umfragen bei den Studierenden: Während die einen ihre TT Tage optimal nutzen können und sich freuen, das Gelernte sowie die gewonnenen Erkenntnisse in der Praxis einzusetzen und zu testen, sind die anderen der Ansicht, daraus kaum einen direkten Nutzen ziehen zu können.

Die AG TT Tage ist überzeugt, dass die persönliche Motivation, die Einstellung der Berufsbildenden sowie die Lernatmosphäre nicht zu vernachlässigende Faktoren sind. Der Nutzen der TT Tage für die Studierenden steht und fällt daher mit dem Zusammenspiel aller drei Beteiligten: betriebliche Praxis, Lehrpersonen HFGS und Kursleitende OdA.

Kurs «Wiedereinstieg/WEK Pflege HF» und Titelanerkennung

Unser 15-tägiger Kurs «Wiedereinstieg/WEK Pflege HF» inklusive angeleitetes Selbststudium startete mit zwölf Teilnehmerinnen. Wir konnten ihnen die gute Nachricht überbringen, dass der Bund und der Kanton Aargau die Kurskosten vollumfänglich übernehmen.

Sechs Teilnehmerinnen waren als diplomierte Pflegefachfrauen wegen Familienpausen zwischen drei bis 22 Jahren nicht mehr in der Praxis tätig gewesen; das sind zusammengezählt 84,5 Jahre oder im Durchschnitt 14 Jahre Abwesenheit.

Das Schweizerische Rote Kreuz empfiehlt den WEK zur Titelanerkennung vom DN I zur diplomierten Pflegefachperson, wobei die Titelanerkennung nur noch bis Ende 2024 möglich ist. Sechs Kursteilnehmerinnen haben diese Chance genutzt.

Zehn der zwölf Teilnehmerinnen beendeten den WEK erfolgreich. Sie lobten die Kursleitenden, die sie optimal auf die berufliche Praxis vorbereitet hatten. Die intensive Begleitung in der Kompetenzbilanzierung, bei der das Niveau des sechsten Semesters Pflege HF erreicht werden muss, wurde allseits geschätzt wie auch die Unterstützung bei der Stellensuche.



«Auf Langstreckenflügen braucht es ein bisschen mehr Komfort.»

Kursräume aufgefrischt

In den Sommerferien 2023 wurden die Teppiche in fünf Kursräumen durch einen funktionalen PVC-Boden ersetzt. Zudem wurden Waschbecken mit Wasseranschluss eingebaut. Die Handwerker machten einen Topjob. Die Raumplanung gestaltet sich nun etwas einfacher; denn die fünf aufgefrischten Kursräume können in Zukunft auch für medizinisch-technische Übungen genutzt werden.

Das Team Unterhalt der OdA sorgte wiederum dafür, dass alle Kursräume jeden Tag in neuem Glanz erstrahlten und optimal genutzt werden konnten.

Neues Datenschutzgesetz

Unsere beiden IT-Experten haben sich schwerpunktmässig mit dem neuen Datenschutzgesetz (NDSG) und dessen Umsetzung in unserer Geschäftsstelle auseinandergesetzt. Dabei sollte unter anderem festgehalten werden, wo im EU-Raum unsere Personaldaten bearbeitet werden.

Die Kursräume waren infrastruktur-technisch stets zufriedenstellend eingerichtet und der digitalisierte Normalbetrieb in der Geschäftsstelle funktionierte bestens.

An dieser Stelle möchte ich allen Mitarbeitenden im Bereich Höhere Bildung & Unterhalt der OdA herzlich für ihren Einsatz danken! 🍷



Daisy Bucher

Bereichsleiterin Höhere Bildung & Unterhalt



Fliegen bedeutet für mich, im Flughafen Berlin Tegel oder sonst wo in der Transitzone verzweifelt das richtige Gate zu erwischen – und am Zielort angelangt auf das Gepäck wartend zu erkennen, dass es nicht auf dem Fliessband erscheint.



Sicherheitskontrolle

Nichts dem Zufall überlassen, alles prüfen lautet die Devise. Die Kontrollen schützen sowohl vor Schaden als auch vor Kollateralschaden. Sicherheit zahlt sich aus. Sie schafft die Basis für Vertrauen.

Bereich Entwicklung & Beratung

 Ruth Fischer & Gieri Columberg



Qualifikationsverfahren mit Schwerpunkt IPA

Als Chefexpertin und Chefexperte AGS, FaGe, FaBe K und FaBe MmB ist es unsere Aufgabe, dass genügend Prüfungsexpertinnen und -experten (PEX) mit den erforderlichen Kompetenzen für das Qualifikationsverfahren der Individuellen Praktischen Arbeit (IPA) im Einsatz sind. Gleichzeitig sind wir am Aufgleisen des neuen Qualifikationsverfahrens im Sozialbereich, nämlich die Vorgegebene Praktische Arbeit (VPA).

Eine besondere Herausforderung waren die überdurchschnittlich vielen und kurzfristigen krankheits- und unfallbedingten Ausfälle und zwar sowohl bei den Kandidierenden als auch bei den PEX.

Ein grosser Dank gebührt deshalb den Betrieben und ihren Berufsbildungsverantwortlichen (BV) und Berufsbildenden (BB) sowie allen PEX, auf die wir in solchen Momenten zählen durften. Dank ihrer grossen Flexibilität und ihrer proaktiven Unterstützung war es uns möglich, dass die IPA gut vorbereitet und termingerecht durchgeführt werden konnten.

Ausbildungsnetz

Es ist uns eine grosse Freude und kann als Erfolg verbucht werden, dass sämtliche Lernenden des Ausbildungsverbands, die ihr Qualifikationsverfahren absolvierten, ihre AGS beziehungsweise FaGe Ausbildung erfolgreich abgeschlossen haben.

Auch gilt es festzuhalten: Wir schätzen die Zusammenarbeit mit den BB der Ausbildungsbetriebe enorm. Sie zeigen alle ein grosses Engagement und viel Freude an ihrer Tätigkeit. Auch ihnen ist es wichtig, dass die Lernenden gut ausgebildet werden, selbst wenn sie immer wieder mit Turbulenzen konfrontiert sind.

Dies sind die wichtigsten Aktivitäten des Ausbildungsnetzes der OdA:

- Für das laufende Geschäftsjahr 2022/2023 wurden 17 neue AGS und 33 neue FaGe Lernende rekrutiert.
- Beratung und Begleitung von Lernenden in turbulenten Situationen: Dabei beziehen wir die Betriebe stets mit ein, bei minderjährigen Lernenden zusätzlich deren Eltern.
- Beratung und Unterstützung der BB: Wir beantworten Fragen zur Ausbildung, beraten in anspruchsvollen Situationen mit Lernenden, unterstützen

Lernbegleitungen, die Durchführung von Kompetenznachweisen sowie das Erfassen von Bildungsberichten.

- Zusammenarbeit mit Fachstellen: Wir stehen im regen Austausch mit Fachstellen wie zum Beispiel dem Jugendpsychologischen Dienst, dem Lernwerk, der IV-Stelle und dem Kanton Aargau.
- Zusammenarbeit mit Lehrpersonen der BFGS: Wir tauschen uns regelmässig aus bezüglich der gemeinsamen Lernbegleitungen.

«Die Extra-Flugmeile leisten»



Vorausscheidung Fa-Best 2023 inklusive Trainings

Die Berufsmeisterschaften Fa-Best für angehende Fachpersonen Betreuung EFZ ist eine Initiative der OdA GS Aargau AG in Zusammenarbeit mit vier regionalen beziehungsweise 14 kantonalen OdA Soziales. Fa-Best ist inspiriert von den SwissSkills im Gesundheitsbereich.

Am 12. November 2022 führten wir die kantonale Vorausscheidung der Fa-Best-Kandidierenden durch. Zum Schluss lösten alle Teilnehmenden gemeinsam eine Gruppenarbeit. Drei Finalistinnen und ein Finalist wurden für das Fa-Best Final 2023 auserkoren.

Vorausscheidung SwissSkills inklusive Trainings

Mit dem Slogan «Wer träumt nicht davon, einmal im Rampenlicht zu stehen?!» suchten wir für die Kantonale Berufsmeisterschaft der FaGe 2022 nach motivierten und engagierten Teilnehmenden für die Vorausscheidung der SwissSkills. Neun Kandidierende aus dem Aargau konnten schliesslich nach Bern reisen.

Am 7. September 2022 machten Tim Lüthi und Gabriela Petrovic das Rennen vor grossen und interessierten Zuschauermengen.

Anlaufstelle für unterschiedlichste Anliegen

Wir werden zunehmend zu einer viel gefragten, allseits geschätzten niederschweligen Anlaufstelle betreffend Ausbildungsfragen. Sie kommen hauptsächlich von BB und BV sowie von den PEX, aber auch Lernende gelangen an uns. Das Themenspektrum ist weit, betrifft jedoch häufig den Ablauf oder die Planung der Ausbildung, die Durchführung von Kompetenznachweisen oder schwierige Situationen.

Ich danke Michèle Lehner und Lea Weiersmüller für ihre Unterstützung im Bereich Entwicklung & Beratung. 🇨🇭



Dr. Gieri Columberg
Bildungsverantwortlicher FaBe
Chefexperte MmB, Chefexperte FaBe VPA



Beim Fliegen fasziniert mich, wie schnell ich in eine neue Zeitzone und in einen neuen Raum beziehungsweise eine andere Alltagswelt eintauchen kann. Für die VPA konnten wir uns nicht in einem Fliegersitz zurücklehnen, weil die Vorbereitungen eher wie ein steiler Fussmarsch mit Umwegen anmuteten. Aber es hat sich gelohnt!



Ruth Fischer
Bereichsleiterin Entwicklung & Beratung
Chefexpertin AGS, FaGe, FaBe K



Wenn immer möglich buche ich mir einen Fensterplatz. Wenn das Flugzeug an Höhe gewinnt, wird mir bewusst, wie schnell sich dadurch die Perspektive und das Blickfeld verändern. Ich kann zwar weniger Details erkennen, dafür aber das grosse Gesamtbild wahrnehmen.



Abflughalle

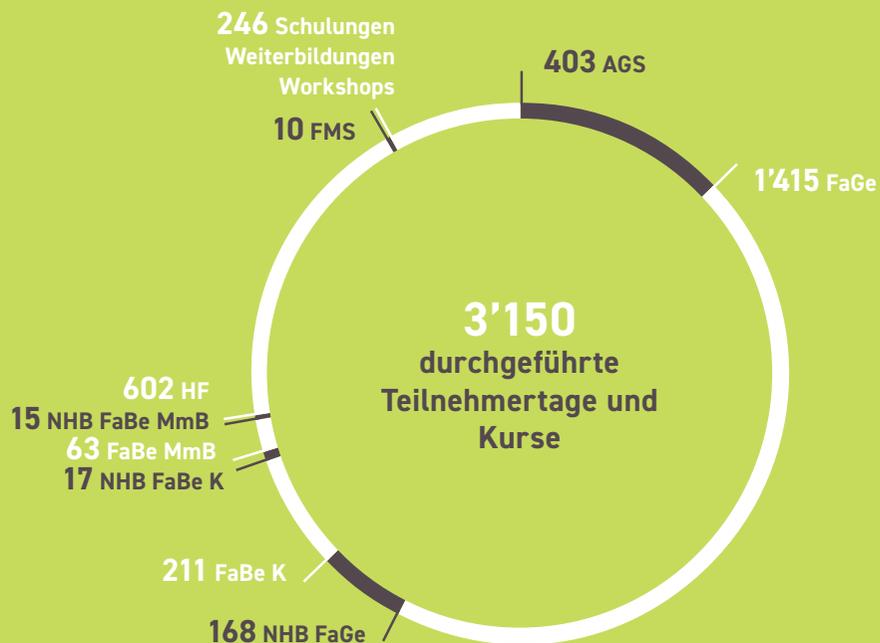
Die Anwesenheit der Reisenden hat hier oberste Priorität. Es gilt, sich bereitzuhalten und die Wartezeit aktiv und fruchtbar zu gestalten. Letzte Nachrichten werden ausgetauscht, Bedenken bezüglich des anstehenden Flugs bewältigt und die Ohren für die zu erwartenden Anweisungen gespitzt.

Fakten & Zahlen



Anzeigetafel

Geplante und gesetzte Ziele sind hier für alle sichtbar dargestellt. Es sind klar definierte, terminierte Ziele, die erreicht werden wollen. Die Zielerreichung unterliegt dem Einfluss verschiedener Faktoren. Wettertechnische oder politische Entscheidungen beeinflussen das Erreichen der angezeigten Ziele.



2'290
Ausbildungsabschlüsse



Bereich Gesundheit	2023	2022	Bereich Soziales	2023	2022
Pflege HF	181	190	FaBe B EFZ	60	56
Operationstechnik HF	48	47	FaBe K EFZ	158	180
FaGe EFZ	484	428	Sozialpädagogik HF	70	56
AGS EBA	154	178	Abschlüsse total	288	292
Abschlüsse total	867	843			

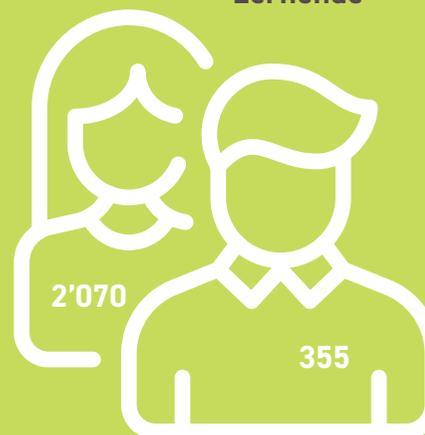
2'425
Lernende

Frauen

AGS	193
FaGe	1'048
NHB FaGe	162
FaBe K	519
NHB FaBe K	29
FaBe MmB	97
NHB FaBe MmB	22

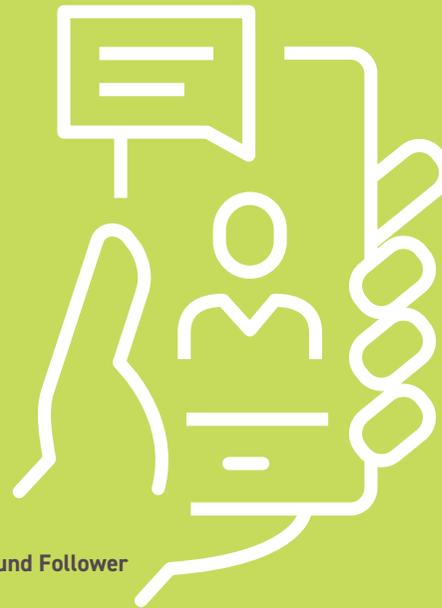
Männer

	46
	176
	23
	62
	6
	29
	13



Ergebnisse Social Media


14'525 Reichweite
2'307 Profilaufrufe
213 neue Followerinnen und Follower




102'895 Reichweite
3'573 Seitenaufrufe
+ 72,7% Zunahme


4 Followerinnen und Follower
28 Likes
978 Views


151 Followerinnen und Follower
776 Seitenaufrufe
+ 45% Zunahme

Finanzbericht Schuljahr 2022 • 2023

Airlines

Die Fluggesellschaften stehen mit den für sie spezifischen Gegebenheiten und Vorgaben bereit. Die Ausbildungsstätten und der Kanton definieren, wie sich die Reise gestalten soll und bieten ihre Infrastruktur an, damit die Reise ihre Route nehmen kann.

Einleitung und Kommentar

☰ Peter Haas



«Ein finanziell anspruchsvolles Jahr gut durch Sturmböen gelotst»

Die OdA GS Aargau AG ist wegen der Verfolgung von öffentlichen Zwecken steuerbefreit. Wir bieten unsere Dienstleistungen kostendeckend und nicht gewinnorientiert an. Damit wir langfristig die Existenz unserer Organisation sicherstellen können, Mittel für Innovationen vorhanden sind und – auch kurzfristig – auf Bedürfnisse der Branche reagieren können, sind aber ein genügend ausgestattetes Organisationskapital und moderate positive Jahresergebnisse notwendig.

Das Geschäftsjahr vom 1. August 2022 bis 31. Juli 2023 schliesst bei Einnahmen von rund 8,77 Mio. und Ausgaben von rund 8,85 Mio. mit einem Verlust von rund CHF 84'000.00 ab, das heisst CHF 174'000.00 schlechter als budgetiert. Die Mindereinnahmen konnten nicht vollständig mit Minderausgaben ausgeglichen werden. Das Anlagevermögen wurde neu beurteilt und entsprechend beschrieben. Im Vordergrund stand dabei das Prinzip der Werthaltigkeit und nicht der Stetigkeit.

Seit Jahren konnten wir die Preise für die überbetriebliche Kurse, die TT Tage und die Dienstleistungen auf dem gleichen Stand halten. Die Teuerung und die damit stark gestiegenen Kosten für Material, Dienstleistungen, Mietnebenkosten und anderes mehr haben wir bis heute selbst getragen. In den letzten vier Jahren mussten wir deshalb einen Verlust von über CHF 734'000.00 in Kauf nehmen.

Im Geschäftsjahr 2022/2023 rechnen wir mit einem weiteren Verlust im sechsstelligen Bereich. Um die finanzielle Stabilität unserer Organisation und die Innovationsfähigkeit (Weiterentwicklung der überbetrieblichen Kurse usw.) zu gewährleisten, sind negative Betriebsergebnisse nicht mehr verkraftbar.

Aus diesem Grund hat der Verwaltungsrat beschlossen, die Preise ab dem 1. Februar 2024 zu erhöhen. Im nationalen Vergleich sind die Preise, zum Beispiel für die überbetriebliche Kurse, tief. Zudem bezahlen die Betriebe in anderen Kantonen teilweise sehr hohe Mitglieder- und Sockelbeiträge an die OdA. Diese entfallen im Kanton Aargau vollständig.

Wir danken den mit uns verbundenen Betrieben, Organisationen, Institutionen sowie den zuständigen Departementen im Kanton Aargau für die gute Zusammenarbeit und Unterstützung. 🍷



Peter Haas

Bereichsleiter Finanzen & Personal,
Stv. Geschäftsführer



In der Fliegerei gibt es unzählige Mythen. So werde im Flugzeug überdurchschnittlich viel Tomatensaft getrunken. Es gibt Alternativen, zum Beispiel Campari Soda. Dazu ein fast klassisches Lied von der Schweizer Band «Taxi» aus dem Jahr 1977: «Ich nimme no en Campari Soda, wiit under mir liit's Wolkemeer ...».



Bilanz

Aktiven

	31.7.2023		31.7.2022	
	CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	2'981'075.93	86.8	2'859'401.50	85.1
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten	19'898.70	0.6	9'833.26	0.3
Delkredere	-1'533.94	0.0	-1'345.18	0.0
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Dritten	117'712.73	3.4	77'078.60	2.3
Mietzinskaution	75'773.10	2.2	75'773.10	2.3
Aktive Rechnungsabgrenzungen	238'155.75	6.9	241'298.10	7.2
Umlaufvermögen	3'431'082.27	99.8	3'262'039.38	97.0
Mobilien	-	0.0	4'800.00	0.1
Kursgeräte	-	0.0	9'120.00	0.3
Software	-	0.0	-	0.0
IT/Technik	5'300.00	0.2	5'430.00	0.2
Umbauten	-	0.0	80'150.00	2.4
Anlagevermögen	5'300.00	0.2	99'500.00	3.0
Total Aktiven	3'436'382.27	100.0	3'361'539.38	100.0

Passiven

	31.7.2023		31.7.2022	
	CHF	%	CHF	%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten	20'241.93	0.6	14'092.79	0.4
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	39'564.10	1.2	29'044.80	0.9
Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen	576'171.20	16.8	434'297.65	12.9
Fremdkapital	635'977.23	18.5	477'435.24	14.2
Aktienkapital	100'000.00	2.9	100'000.00	3.0
Kapitalreserven	2'469'184.34	71.9	2'469'184.34	73.5
Gewinnvortrag oder Verlustvortrag	314'919.80	9.2	180'468.05	5.4
Jahresergebnis	-83'699.10	-2.4	134'451.75	4.0
Eigenkapital	2'800'405.04	81.5	2'884'104.14	85.8
Total Passiven	3'436'382.27	100.0	3'361'539.38	100.0

Erfolgsrechnung

	1.8.2022 – 31.7.2023		1.8.2021 – 31.7.2022	
	CHF	%	CHF	%
Kurseinnahmen	4'971'289.70	56.7	5'055'639.80	55.3
Beiträge der öffentlichen Hand	2'178'254.16	24.8	2'176'116.70	23.8
Beitrag FondsSocial	144'750.00	1.7	141'550.00	1.5
Einnahmen Ausbildungsverbund	1'405'272.05	16.0	1'722'072.40	18.8
Übrige Erträge	70'394.75	0.8	53'606.54	0.6
Erlösminderungen	-1'468.76	0.0	39.95	0.0
Nettoerlös aus Lieferungen und Leistungen	8'768'491.90	100.0	9'149'025.39	100.0
Bruttogewinn I	8'768'491.90	100.0	9'149'025.39	100.0
Löhne und Honorare	-5'921'243.85	-67.5	-6'115'807.65	-66.8
Sozialversicherungen	-737'354.30	-8.4	-725'788.70	-7.9
Spesen und Entschädigungen	-159'901.50	-1.8	-146'024.75	-1.6
Übriger Personalaufwand	-50'301.15	-0.6	-40'057.92	-0.4
Personalaufwand	-6'868'800.80	-78.3	-7'027'679.02	-76.8
Bruttogewinn II	1'899'691.10	21.7	2'121'346.37	23.2
Kursaufwand Material	-249'729.54	-2.8	-226'201.77	-2.5
Kursaufwand Ausbildungsverbund	-132'668.65	-1.5	-149'259.25	-1.6
Raumaufwand	-784'910.39	-9.0	-742'103.56	-8.1
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-68'678.47	-0.8	-65'673.50	-0.7
Versicherungen und Gebühren	-18'300.80	-0.2	-15'502.55	-0.2
Verwaltungsaufwand	-127'815.12	-1.5	-165'500.97	-1.8
Informatikaufwand	-250'963.10	-2.9	-196'134.78	-2.1
Marketing	-217'353.70	-2.5	-222'475.31	-2.4
Berufsschau	-28'287.81	-0.3	-70'902.34	-0.8
Übriger Betriebsaufwand	-2'827.79	-0.0	-11'256.64	-0.1
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-1'881'535.37	-21.5	-1'865'010.67	-20.4
Abschreibungen	-102'397.15	-1.2	-121'300.00	-1.3
Finanzerfolg	542.32		-6'033.95	-0.1
Ausserordentlicher Erfolg	-	-	5'450.00	0.1
Jahresgewinn/Jahresverlust	-83'699.10	-1.0	134'451.75	1.5

Anhang

Rechtsform und Zweck

Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau AG ist ein Aktiengesellschaft im Sinne von Art. 620 ff OR mit Sitz in Brugg und ist wegen Verfolgung von öffentlichen Zwecken steuerbefreit. Die Aktiengesellschaft bezweckt die Übernahme der Aufgaben einer Organisation der Arbeitswelt (OdA) nach den Vorschriften des Bundesgesetzes über die Berufsbildung.

Gesetzliche Grundlage

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Vorschriften des Schweizerischen Rechnungslegungsrechts, insbesondere den Artikeln 957ff. über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung, erstellt.

Anlagevermögen

Das Anlagevermögen wurde im 2023 neu beurteilt und entsprechend abgeschrieben. Im Vordergrund stand dabei das Prinzip der Werthaltigkeit und nicht der Stetigkeit.

Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Die Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt liegt in beiden Jahren zwischen 50 und 250.

Langjährige Mietverbindlichkeiten

Liegenschaften in Brugg

6'654'759.60

4'183'945.20

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

Enthalten in den übrigen kurzfristigen Verbindlichkeiten

28'814.70

27'892.75

Ausserordentlicher Erfolg

In den Jahresrechnungen werden als Ausserordentliche Erfolge ausgewiesen:

-

5'450.00

Diese Beträge setzen sich wie folgt zusammen:
Rückzahlung Weiterbildungsbeiträge

-

5'450.00

2023
CHF

2022
CHF

Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns

Der Verwaltungsrat schlägt vor, den Bilanzgewinn wie folgt zu verwenden:

Vortrag per 1.8.

Jahresgewinn/Jahresverlust

Bilanzgewinn per 31.7.

Dividende

Vortrag auf neue Rechnung

	2022/2023 CHF	2021/2022 CHF
	314'919.80	180'468.05
	-83'699.10	134'451.75
	231'220.70	314'919.80
	0.00	0.00
	231'220.70	314'919.80

Revisionsbericht



Bericht der Revisionsstelle
an die Generalversammlung der
Organisation der Arbeitswelt
Gesundheit und Soziales Aargau AG
5200 Brugg AG

thv AG
Ziegelrain 29
5001 Aarau
Telefon +41 62 837 17 17
Telefax +41 62 837 17 77
thv.aarau@thv.ch
www.thv.ch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau AG für das am 31. Juli 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die eingeschränkte Revision der Vorjahresangaben ist von einer anderen Revisionsstelle vorgenommen worden. In ihrem Bericht vom 8. November 2022 hat diese eine nicht modifizierte Prüfungsaussage abgegeben

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

Aarau, 8. November 2023

thv AG
Wirtschaftsprüfung

Philipp Hunziker
Leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte
Treuhandler mit eidg. FA

Adrian Scholze
zugelassener Revisionsexperte
dipl. Wirtschaftsprüfer

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)
- Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes



Gremien



An Bord

Wer an Bord ist, wählt diese Gemeinschaft frei. Oder schwingt doch auch ein wenig Schicksalsgemeinschaft mit? Das Reiseziel ist der wichtigste gemeinsame Nenner. Jede Person sitzt an dem ihr zugewiesenen Platz und hat ihre eigene Perspektive. Auf diese Weise ermöglichen die verschiedenen Blickwinkel die Sicht auf das grosse Ganze.

Verwaltungsrat

Folgende Personen gehörten im Schuljahr 2022/2023 dem Verwaltungsrat der OdA GS Aargau AG an:

vaka	Dr. Hans Urs Schneeberger , Präsident, Geschäftsführer vaka *
AVUSA	Maya Bally , Vizepräsidentin, Präsidentin AVUSA und Grossrätin **
vaka, Sparte Psychiatrie	Jean-François Andrey , CEO Psychiatrische Dienste Aargau AG (bis Frühling 2022)
vaka, Sparte Rehabilitationskliniken	Sabine Eglin , CEO Parkresort Rheinfelden Holding AG (seit 7.12.2022)
kibesuisse	Jeannette Good , Geschäftsführerin Verein ABB Kinderkrippen
vaka, Sparte Akutpflege	Adrian Schmitter , CEO Kantonsspital Baden AG *
vaka, Sparte Spitex	Susanne Seytter , Leiterin Sparte Spitex-Organisationen
vaka, Sparte Pflegeinstitutionen	Thomas Wernli , Direktor pflegimuri (bis 7.12.2022)
vaka, Sparte Pflegeinstitutionen	Irma Jordi , Leiterin Alterszentrum Blumenheim, Zofingen (seit 7.12.2022)

* Mitglied Finanzausschuss

** Präsidentin Finanzausschuss



«Wer fliegen will, muss den Mut haben,
den Boden zu verlassen.»

Walter Ludin, Schweizer Journalist, Redakteur, Aphoristiker und Buchautor,
Mitglied des Franziskanerordens der Kapuziner

Bildungskommissionen

Bildungskommission Gesundheitsberufe

Folgende Personen haben im Schuljahr 2022/2023 die verschiedenen Perspektiven der Ausbildungsbetriebe in der Bildungskommission Gesundheitsberufe der OdA GS Aargau AG wahrgenommen:

BFGS	Doris Dätwyler , BFGS Brugg (bis 20.2.2023)
BFGS	Anne König , BFGS Brugg (seit 21.2.2023)
HFGS	Stefanie Laube , HFGS Aarau
Pflegeinstitutionen	Anne-Kristin Krättli , pflegimuri
Akutpflege	Agnes Martin , Kantonsspital Aarau AG
Psychiatriepflege	Mario Müller , Psychiatrische Dienste Aargau AG
Reha	Martin Selb , ZURZACH Care (seit 3.11.2022)
Spitex	Tina Stühlinger , Spitex Fricktal
Akutpflege	Monika Wieland , Kantonsspital Baden AG (bis 10.5.2022)
Akutpflege	Marcel Lengen , Kantonsspital Baden AG (seit 7.12.2022)



«Wer nicht vom Fliegen träumt,
dem wachsen keine Flügel.»

Robert Lerch, Schweizer Versicherungs- und Anlageberater, Lyriker und Aphoristiker

Bildungskommissionen

Bildungskommission TT Pflege HF

Folgende Personen haben im Schuljahr 2022/2023 die verschiedenen Perspektiven der Ausbildungsbetriebe in der Bildungskommission TT Pflege HF der OdA GS Aargau AG wahrgenommen:

HFGS

Bereich SOM Somatisch erkrankte Menschen

Bereich CHR Menschen mit chronischen Erkrankungen

Psychiatriepflege

Bereich PSY Psychisch erkrankte Menschen

Bereich SPI Menschen zu Hause

Akutflege KJF

Akutflege

Bereich SOM Somatisch erkrankte Menschen

Bereich REH Menschen innerhalb einer Rehabilitation

Stefanie Laube, HFGS Aarau

Melanie Böhmisch, Gesundheitszentrum Fricktal

Imelda Häfliger, Klinik Barmelweid

Cátia Inácio, Psychiatrische Dienste Aargau AG (bis 10.11.2022)

Matthias Wismer, Psychiatrische Dienste Aargau AG (seit 23.3.2023)

Fabienne Morgenthaler, Spitex Suhrental PLUS

Nadja Sträuli, Kantonsspital Aarau AG (bis 10.11.2022)

Marco Wicky, Kantonsspital Baden AG (bis 2.3.2023)

Svetlana Kurz, Kantonsspital Baden AG (ab 24.5.2023)

Karen Ziegler, Rehaklinik Rheinfelden

Bildungskommission Sozialberufe

Folgende Personen haben im Schuljahr 2022/2023 die verschiedenen Perspektiven der Ausbildungsbetriebe in der Bildungskommission Sozialberufe der OdA GS Aargau AG wahrgenommen:

BFGS

Bereich MmB Menschen mit Beeinträchtigung

Bereich MmB Menschen mit Beeinträchtigung

Bereich Kinder

Bereich Kinder

Bereich Kinder

Bereich MmB Menschen mit Beeinträchtigung

Bereich MmB Menschen mit Beeinträchtigung

Andrea Fried, BFGS Brugg

John Green, arwo Stiftung, Wettingen

Roger Lombardo, Stiftung Orte zum Leben, Lenzburg

Anja Lozza, ABB Kinderkrippe Tschitta, Baden

Marianne Ryf-Busslinger, K&F Fachstelle Kinder und Familien, Ennetbaden

Michèle Wieland, Kita Paradiesli, Beinwil a. See (seit 7.12.2022)

Barbara Winzenried, Stiftung Schürmatt, Zetzwil (bis 23.5.2023)

Sandra Orsenigo, Stiftung Schürmatt, Zetzwil (seit 24.5.2023)



Weitsicht

Die Aussicht aus dem Flugzeugfenster ermutigt, trotz dem engen Ausschnitt mit Weitsicht in die Zukunft zu blicken. Die Hoffnung auf eine positive Entwicklung lässt den Blick in die angestrebte Richtung schweifen.

Vorläufiger Ausblick 2024

Januar



**Treffen
der drei Lernorte
Gesundheit (BZO)**

18. Januar 2024
17.45 – 20.15 Uhr

Februar



**Treffen
der drei Lernorte
Soziales (BZO)**

22. Februar 2024
17.45 – 20.15 Uhr

Mai/Juni



**Treffen
der Kursleitenden
1. Tag**

22. Mai 2024
17.45 – 20.15 Uhr

6. Juni 2024
17.45 – 20.15 Uhr

Juli



**Lehr-
abschlussfeier
2024**

1. Juli 2024
AGS

2. Juli 2024
FaGe

3. Juli 2024
FaBe

Oktober



**Treffen
der Kursleitenden
2. Tag**

23. Oktober 2024
17.45 – 20.15 Uhr

30. Oktober 2024
17.45 – 20.15 Uhr

November



**GV 2024
der OdA**

15. November 2024

«Es genügt nicht, fliegen zu wollen,
man muss auch die Landung mit einplanen.»

Brigitte Fuchs, Schweizer Autorin, Lyrikerin, Sprachspielerin



OdA GS Aargau AG

Fördert Gesundheits- und Sozialberufe

OdA GS Aargau AG
Badenerstrasse 9
5200 Brugg

056 460 71 20
info@oda-gsag.ch
www.oda-gsag.ch



Start- und Landebahn

Nach dem Flug ist vor dem Flug. Sowohl der Start als auch die Landung werden als Wendepunkt wahrgenommen. Beim Start gilt es, das Verlassen des sicheren Bodens auszuhalten. Bei der Landung geht es hingegen um das Erkunden des neuen Bodens am erreichten Ziel.

