

Casino-Brücke, Brugg

Lagebericht Schuljahr 2021 • 2022
OdA GS Aargau AG

Brücken bauen





Impressum

Herausgeberin

OdA GS Aargau AG
Badenerstrasse 9
5200 Brugg
056 460 71 20
info@oda-gsag.ch
www.oda-gsag.ch

Texte

Dr. Esther Warnett,
Geschäftsführerin OdA GS Aargau AG

Lektorat

Geschäftsstelle

Illustration

S. 7: Katja Batt

Fotos

S. 1, 3, 10, 14, 16, 22, 25, 35:
Dr. Stefan A. Voser
S. 5, 32: Frédéric Giger
S. 20: Esther Warnett

Gestaltung

Frédéric Giger

Lithografie

Cora Beck

Erscheinung

Der Lagebericht 2021 • 2022
erscheint nur in elektronischer Form

Brückenfotos

Es ist viel Wasser unter Brugger
Brücken mit Aare, Reuss und Limmat
geflossen, und auch wenn Neues
zu lernen zwischendurch so heraus-
fordernd ist, dass «ich manchmal
nicht mehr weiss, was ich weiss»
(siehe Liedtext Peter Maffay «Über
sieben Brücken muss du geh'n»),
danken wir allen Ausbildungs-
personen, dass sie ihre Aufgabe
als Pontoniere wahrnehmen, damit
die richtige Brücke zum opportunen
Moment überquert werden kann.
Ebenfalls sieben verschiedenen
Brücken begegnen Sie in diesem
Lagebericht.

Inhalt

Lagebericht 2021 • 2022

Editorial	4
Strategisches Schwerpunktziel:	
Vernetzung und Einflussnahme stärken	6
Vision OdA GS Aargau AG 2030	8
Strategische Schwerpunktziele OdA GS Aargau AG 2025	9
Verwaltungsrat	11
Bildungskommissionen	12
Strategisches Schwerpunktziel:	
Angebote ausbauen	15
Strategisches Schwerpunktziel:	
Mitarbeitende entwickeln – nach aussen und innen	17
Strategisches Schwerpunktziel:	
Marketing intensivieren	21
Strategisches Schwerpunktziel:	
Bezug zur Praxis vertiefen	23
Strategisches Schwerpunktziel:	
Finanzen gezielt einsetzen	24
Teilnehmertage Sekundarstufe II und Pflege HF	26
Heimatorte der Lernenden	27

Finanzbericht 2021 • 2022

Bilanz	28
Erfolgsrechnung	29
Anhang	30
Revisionsbericht	31
Ausblick	33

Alte Eisenbahnbrücke, Brugg, 1992



Editorial

B

Brücken kann man schlagen oder abbrechen, sie bauen oder verbrennen, sie hinter sich lassen oder überqueren. Eine Brücke ist daher nicht nur ein funktionales Bauwerk, sondern sie weckt Emotionen und ist Symbolträgerin.

Brücken geben Sicherheit, denn sie sind strategisch platziert, um einen Abgrund zu überwinden oder sie flössen Angst ein, falls ihnen Wind und Wetter so zugesetzt haben, dass sie wegzubrechen drohen.

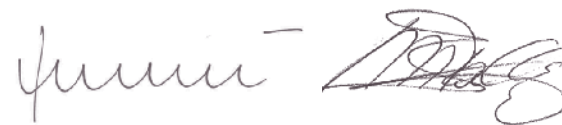
Zudem hat die metaphorisch-symbolische Aussagekraft der Brücke ihre Eingänge in die Literatur genauso wie in die Philosophie und Alltagssprache, in Kunstberufe wie z.B. der Fotografie oder Malerei und unzählige weitere Gebiete, sowohl im Dienstleistungs- wie Industriesektor gefunden.

Der Verwaltungsrat OdA GS Aargau AG hat das Projekt «MOVE 23» angestossen. Besonders die Evaluationen eines allfälligen Umzugs an einen neuen Standort verlangten einen grossen Einsatz von der Projektgruppe und der Geschäftsstelle. Die Überprüfung zeigte, dass eine mittel- und langfristige Erweiterung und Optimierung des heutigen Standortes an der Badenerstrasse, unter Mitwirkung der Eigentümerin (UBS Pensionskasse) und Unterstützung der Verwaltung (Apleona), einen weiterhin attraktiven Standort repräsentieren kann. Gerne halten wir Sie auch in den kommenden Berichtsjahren über die Umsetzungsschritte dieses Projekts auf dem Laufenden.

Wir freuen uns, dass unser Bildungszentrum weiterhin in Brugg bleibt, einem der ältesten Brückenorte der Schweiz. Was liegt näher, als Bilder von Brugger Brücken zu verwenden, um diesen Lagebericht zu illustrieren und den roten Faden zu gewährleisten.

Am 5. Oktober 2022 wurde der Verein OdA GS Aargau vom Handelsregisteramt gelöscht. Die neue Organisation, nämlich die OdA GS Aargau AG, ist nun vollumfänglich in ihrer Pflicht. Und die Geschäftsstelle hat, zusammen mit dem Verwaltungsrat, die Brücke zu neuen Ufern überquert. ●

Freundliche Grüsse



Dr. Hans Urs Schneeberger
Präsident
OdA GS Aargau AG

Maya Bally
Vizepräsidentin
OdA GS Aargau AG

Aaresteg Mülimatt, Brugg

«Wir haben als Geschäftsstelle,
zusammen mit unserem
Verwaltungsrat, die Brücke zu
neuen Ufern überquert.»



Strategisches Schwerpunktziel: Vernetzung und Einflussnahme stärken

D

Die OdA GS Aargau wurde, rückwirkend auf 1. August 2020, am 11. November 2020 von einer Vereinsstruktur in eine «steuerbefreite Aktiengesellschaft wegen der Verfolgung von öffentlichen Zwecken» umgewandelt, nämlich in die OdA GS Aargau AG.

Die alte Eisenbahnbrücke von Brugg war für lange Zeit der optimale Transportweg, um den gestellten Herausforderungen gerecht zu werden. 2017 entschied der Vorstand, dass eine «Brücken-Struktur Reorganisation» für die OdA GS Aargau angesagt war, damit auch zukünftig die Transfer-Anforderungen für die überbetrieblichen Kurse, die Trainings- und Transferstage der Praxis Pflege HF sowie für das Weiterbildungszentrum effizient und effektiv erfüllt werden könnten. Es war eine lange und aufwendige Baustelle mit verschiedenen Ingenieurbüros und oft wünschten wir uns als Geschäftsstelle nur eine «sanfte Renovation» des Bestehenden und Bekannten und keine Neukonstruktion. Rückblickend hat sich der Aufwand des Change-managements gelohnt, und wir sind unserem ehemaligen Vorstand dankbar für die vorausschauenden,

mutigen und weisen Entscheidungen. Als Geschäftsstelle schätzen wir es, dass wir heute als politisch verankerte Organisation wahrgenommen werden, die nicht durch einzelne Ausbildungsbetriebe repräsentiert wird, sondern durch anerkannte Branchenverbände.

Das zentrale Thema des neuen Verwaltungsrates war es, Pfeiler einzuschlagen für die neue Vision 2030, inklusive der strategischen Schwerpunktziele 2025. Die OdA GS Aargau AG wird sinnbildlich als Burg dargestellt. Im steilen Abhang sind die Icons der sechs verschiedenen strategischen Schwerpunktziele verankert. Es lässt sich erahnen, dass die Burg von verschiedenen Hängebrücken umgeben sein muss, damit ein reger und ungehinderter Austausch mit der Umgebung, bzw. mit den Ausbildungsbetrieben sowie diversen Partnern, Stakeholdern und Netzwerken stattfinden kann. ●

... FÜHREND IN
BILDUNGSBERATUNG
FÜR GESUNDHEITS-
UND
SOZIALBERUFE im AARGAU

... BRINGT DAS GESUNDHEITS-
UND SOZIALWESEN WEITER

Vision 2030

... STARK IN
NACHWUCHSFÖRDERUNG

... ENGAGIERT IM
BERUFSMARKETING

... KOMPETENZ + BEGEISTERUNG
DER MITARBEITENDEN

OdA GS Aargau AG



STRATEGIE



ANGEBOTE
AUSBAUEN



MITARBEITENDE
ENTWICKELN



VERNETZUNG +
EINFLUSSNAHME
STÄRKEN



MARKETING
INTENSIVIEREN








FINANZEN GEZIELT
EINSETZEN



PRAXISBEZUG
VERTIEFEN

Vision OdA GS Aargau AG 2030

-  **Wir sind die führende Partnerin für Aus- und Weiterbildung sowie bildungsbezogene Beratung in den Bereichen Gesundheit und Soziales im Kanton Aargau.**
-  **Als Impulsgeberin entwickeln wir innovative Angebote, die den Bedürfnissen der Praxis und dem neusten Stand des Wissens entsprechen.**
-  **Gut vernetzt und im kontinuierlichen Dialog mit unseren Anspruchsgruppen bringen wir das Gesundheits- und Sozialwesen gemeinsam weiter.**
-  **Wir engagieren uns im Berufsmarketing und tragen damit zu einer wirkungsvollen Nachwuchsförderung bei.**
-  **Unsere Mitarbeitenden und Kursleitenden arbeiten mit Kompetenz und Begeisterung. Das ist in unseren Angeboten spürbar.**

Strategische Schwerpunktziele: OdA GS Aargau AG 2025

1 Angebote ausbauen

- 1.1 Die Weiterbildung ist deutlich ausgebaut.
- 1.2 Neue Beratungsleistungen werden angeboten und genutzt.
- 1.3 Weitere Geschäftsfelder sind aufgebaut.

2 Mitarbeitende entwickeln

- 2.1 Eine Nachfolgeplanung für Schlüsselfunktionen liegt vor und Massnahmen sind rechtzeitig umgesetzt (inkl. Wissenstransfer).
- 2.2 Die HR-Strategie ist vom VR verabschiedet und abgeleitete Massnahmen sind implementiert.
- 2.3 Die Kultur der OdA GS Aargau AG bezüglich Wir-Gefühl und unternehmerisches Denken und Handeln wird kontinuierlich entwickelt.

3 Vernetzung und Einflussnahme stärken

- 3.1 Die OdA GS Aargau AG ist entsprechend der Vision 2030 bei allen Anspruchsgruppen positioniert.
- 3.2 Der Kontakt in die Politik und zu den Verbänden wird aktiv gelebt.
- 3.3 Die OdA GS Aargau AG arbeitet in relevanten kantonalen und nationalen Fachgremien und Arbeitsgruppen mit.

4 Marketing intensivieren

- 4.1 Die OdA GS Aargau AG ist als das Kompetenzzentrum für Bildung in der Öffentlichkeit bekannt.
- 4.2 Die Marktbearbeitung erfolgt aktiv und systematisch.
- 4.3 Die Beziehungen zu Kundinnen und Kunden werden bewusst gepflegt und intensiviert.
- 4.4 Das Berufsmarketing ist neu positioniert, geschärft und wird zeitgemäss (inkl. Social Media) umgesetzt.
- 4.5 Zusätzliche Zielgruppen sind definiert und werden angesprochen.
- 4.6 Der Berufsstolz aller Berufsgruppen ist gestärkt.

5 Bezug zur Praxis vertiefen

- 5.1 Die Bedürfnisse der Praxis sind bekannt und fliessen kontinuierlich in die Gestaltung der Angebote ein.
- 5.2 Der Dialog mit der Praxis und den anderen Lernorten erfolgt systematisch und regelmässig.

6 Finanzen gezielt einsetzen

- 6.1 Die Rentabilität der Angebote ist bekannt und führt zu gezielten Anpassungen.
- 6.2 Als lernende Organisation optimiert die OdA GS Aargau AG die Prozesse kontinuierlich.

Neue Eisenbahnbrücke, Brugg



Verwaltungsrat

Folgende Personen gehörten dem Verwaltungsrat der OdA GS Aargau AG für die beiden Schuljahre 2020/2021 sowie 2021/2022 an:

Vertretung	Mitglieder	Vertretung	Mitglieder
vaka	Dr. Hans Urs Schneeberger , Präsident VR Geschäftsführer vaka	vaka Akutpflege	Adrian Schmitter , Mitglied VR CEO Kantonsspital Baden AG
AVUSA	Maya Bally , Vizepäsidentin VR Präsidentin AVUSA und Grossrätin	vaka Spitex	Max Moor , Geschäftsführer SVAG Mitglied VR
vaka Psychiatrie	Jean-François Andrey , Mitglied VR CEO Psychiatrische Dienste Aargau AG		gefolgt von Susanne Seytter , Mitglied VR Leiterin Sparte Spitex-Organisationen
kibesuisse	Jeannette Good , Mitglied VR Geschäftsführerin ABB Kinderkrippen	vaka Pflegeinstitutionen	Thomas Wernli , Mitglied VR Direktor pflegimuri

**Dem Verwaltungsrat ist es ein Anliegen,
dass die OdA GS Aargau AG sich dafür einsetzt,
neue Brücken zu konstruieren, damit
Bildungsverantwortliche und Berufsbildende
in ihrer Ausbildungstätigkeit
noch besser unterstützt werden.**

Bildungskommissionen

Brücken sind strategische Ziele, denn sie erlauben Nachschub, Austausch und Kontrolle. Die OdA GS Aargau AG versteht sich daher auch als «Brücke», damit der Informationsfluss zwischen verschiedenen Organisationen, Akteuren, Partnern, Netzwerken sowie Betroffenen gewährleistet ist. Diese Aufgabe wird durch den Verwaltungsrat erleichtert, der uns in der politischen Einflussnahme unterstützt. Dies ist ein Plus, gerade in der Vorbereitungsphase rund um die Pflegeinitiative, bzw. Ausbildungs-offensive. Nichtsdestotrotz müssen die gesetzlichen Grundlagen abgewartet werden, da unkoordinierter Aktionismus nicht nur schwächt, sondern auch Ressourcen verschleudert, die gebündelt eine grössere Wirkung erzielen könnten. Wir sind dankbar, dass wir von den Mitgliedern der Bildungskommissionen informiert werden, wo der Schuh drückt, und welche Massnahmen indiziert sind/wären. Die Brücke für den Informationsfluss zwischen OdA GS Aargau AG und Praxisbetrieben wird durch die BiKo Mitglieder gebaut und gepflegt.

Folgende Personen haben die verschiedenen Perspektiven der Ausbildungsbetriebe in den drei Bildungskommissionen der OdA GS Aargau AG im Schuljahr 2021/2022 wahrgenommen:

«Die Brücke für den Informationsfluss zwischen OdA GS Aargau AG und Praxisbetrieben wird durch die BiKo Mitglieder gebaut und gepflegt.»

Bildungskommission Gesundheit

Vertretung

Reha
Pflegeinstitutionen

BFGS

HFGS

Akutpflege

Psychiatriepflege

Spitex

Akutpflege

Mitglieder

Nadia Burgherr, Gesundheitszentrum Fricktal AG

gefolgt von **Anne-Kristin Krättli**, pflegimuri

Doris Dätwyler, BFGS Brugg

Stefanie Laube, HFGS Aarau

Agnes Martin, Kantonsspital Aarau AG

Mario Müller, Psychiatrische Dienste Aargau AG

Dominique Neuenschwander, Spitex Region Brugg AG

gefolgt von **Tina Stühlinger**, Spitex Fricktal AG

Monika Wieland, Kantonsspital Baden AG

Bildungskommissionen

Bildungskommission Soziales

Vertretung

BFGS

Bereich Menschen
mit Beeinträchtigungen

Bereich Kinder

Bereich Menschen
mit Beeinträchtigungen

Bereich Kinder

Bereich Menschen
mit Beeinträchtigungen

Bereich Kinder

Mitglieder

Jasmin Baia, BFGS Brugg

John Green, arwo Stiftung, Wettingen

Martina Hoffmann, K&F Kits GmbH;
Tagesstrukturen Wohlen

Roger Lombardo, Stiftung Orte zum Leben, Lenzburg

Anja Lozza, ABB Kinderkrippe Tschitta, Baden

Markus Meier, Stiftung Schürmatt, Zetzwil

gefolgt von **Barbara Winzenried**,
Stiftung Schürmatt, Zetzwil

Marianne Ryf-Busslinger, K&F Fachstelle Kinder
und Familien, Ennetbaden

Bildungskommission TT Pflege HF

Vertretung

Akutupflege

Akutupflege

Pflegeinstitutionen

Psychiatriepflege

HFGS

Bereich Spitex

Akutupflege KJFF

Reha

Mitglieder

Corinne Baumann, Kantonsspital Baden AG

gefolgt von **Marco Wicky**, Kantonsspital Baden AG

Melanie Böhmisch, Gesundheitszentrum Fricktal AG

Imelda Häfliger, Pflegezentrum Süessbach AG, Brugg,
später Klinik Barmelweid AG

Cátia Inácio, Psychiatrische Dienste Aargau AG

Stefanie Laube, HFGS Aarau

Fabienne Morgenthaler, Spitex Suhrental PLUS

Nadja Sträuli, Kantonsspital Aarau AG

Karen Ziegler, Rehaklinik Rheinfelden

Casino-Brücke, Brugg



Strategisches Schwerpunktziel: Angebote ausbauen

E

Es ist dem Verwaltungsrat ein Anliegen, dass die OdA GS Aargau AG sich dafür einsetzt, neue Brücken zu konstruieren, damit einerseits Bildungsverantwortliche und Berufsbildende in ihrer Ausbildungstätigkeit noch besser unterstützt werden. Andererseits aber ebenfalls, dass dem Fachkräftemangel begegnet werden kann. Daisy Bucher als Bereichsleiterin Höhere Bildung & Unterhalt hat sich insbesondere eingesetzt, den Wiedereinstiegskurs für die Praxis weiter zu optimieren, wie auch aktuelle Themen der Ausbildungspraxis in die Fachseminare aufzunehmen. Zusätzlich werden die Trainings- und Transfertage Pflege HF überarbeitet, damit die Studierenden vom Austausch über «best practice» und einem einheitlichen, hohen Qualitätsniveau noch intensiver profitieren können.

Als Geschäftsstelle sind wir nun gefordert, bestehende Brücken zu unterhalten und weiterhin neue zu bauen, bzw. die Projekte zu planen, umzusetzen und zur gegebenen Zeit zu evaluieren, damit unsere Vision gelebt wird. Diese Herausforderungen sind spannend und bereichernd, denn unsere «Pontonier-Dienstleistungen» werden von unseren Verwaltungsräten unterstützt und gleichzeitig kritisch hinterfragt. ●

«Als Geschäftsstelle sind wir nun gefordert, bestehende Brücken zu unterhalten und weiterhin neue zu bauen, damit unsere Vision gelebt wird.»

Neue Fussgänger- und Eisenbahnbrücke, Brugg



Strategisches Schwerpunktziel: Mitarbeitende entwickeln – nach aussen und innen

D

Das neue Berufsbildungsgesetz 2002, welches ebenfalls die bis anhin kantonal geregelten Bereiche von Gesundheits-, Sozial- und Kunstberufen integrierte, trat am 1. Januar 2004 in Kraft. Dies bedeutete, dass nicht mehr das Schweizerische Rote Kreuz (SRK) für die Gesundheits- und der jeweilige nationale Verband für die Sozialberufe zuständig war, sondern der Bund, bzw. das Staatssekretariat Forschung, Bildung und Innovation (SBFI). Auf kantonaler Ebene wurden die neuen Berufe mit Eidgenössischem Fähigkeitszeugnis (EFZ) als Fachfrau/Fachmann Gesundheit sowie Fachfrau/Fachmann Betreuung und ab 2010 die Eidgenössische Attestausbildung (EBA) als Assistentin/Assistent Gesundheit & Soziales dem Departement Bildung, Kultur und Sport angegliedert.

Um dem neuen Berufsbildungsgesetz zu entsprechen, wurde die Vorläuferin der OdA GS Aargau AG (als Wirtschaftsverband AIG-AG) am 3. Dezember 2003 gegründet, und zwar einzigartig in der Schweiz von fünf grossen Ausbildungsbetrieben, bzw. Gesundheitsbetrieben des Kantons Aargau:

- Kantonsspital Aarau AG
- Kantonsspital Baden AG
- Gesundheitszentrum Fricktal
- Pflegezentrum Lindenfeld Suhr
- Psychiatrische Dienste Aargau AG

Der Sozialberuf «Behindertenbetreuung» stiess im Jahr 2006 dazu und sorgte bei der Gründung der OdA GS Aargau dafür, dass fortan auch das «S» im Namen verankert werden konnte. Der Spitex-Verband des Kantons Aargau (SVAG) wurde ebenfalls aufgenommen.

Das Dach der grossen Ausbildungsbetriebe repräsentierte die vaka, der Verband der Aargauischen Spitäler, Kliniken, Pflege- und Spitex-Organisationen, welche auch die Büro- und Sitzungsräumlichkeiten zur Verfügung stellte. Im Jahr 2010 klopfte die kantonale OdA «Kinderbetreuung» an, und die üK FaBe Kinder fanden fortan in Brugg statt.



Nichtsdestotrotz hat sich der Kreis mit der Gründung der «steuerbefreiten Aktiengesellschaft wegen der Verfolgung von öffentlichen Zwecken» auf 1. August 2020 geschlossen: Die Gesundheitsberufe werden wiederum durch die vaka repräsentiert.

Die «OdA-Gründungsbetriebe» sowie die Verbände des Sozialbereichs sind nach wie vor in den Bildungskommissionen vertreten und verfolgen das gleiche Ziel:

- dass von «best-practice» sowie
- von einer einheitlich hohen Ausbildungsqualität auf jeder Stufe profitiert werden kann.

Die Entwicklung der Mitarbeitenden ist eine besonders interessante Brückenverbindung, denn sie muss multifunktional sein. Es gilt, die persönlichen Begabungen zu respektieren und gleichzeitig optimal für den Gesamtauftrag einzusetzen. In einem Branchenverband darf diese Brücke daher nicht nur intern nutzbar sein, sondern der Auftrag der Nachwuchsplanung inklusive deren Ausbildungsbegleitung in den Praxisbetrieben muss mitgedacht werden.

Für den Blick auf die «andere Uferseite» sollen beispielhaft die praktischen Abschlussprüfungen in den Fokus gerückt werden. Die Prüfungsexpertinnen und -experten, wie auch Chefexpertin Ruth Fischer und Chefexperte Gieri Columberg, waren über die letzten drei Jahre besonders gefordert. Ein Grossteil der Abschlusskandidierenden 2022 absolvierte auf Grund der Corona-Situation den Berufsfachschulunterricht während 2 Jahren ihrer Ausbildung über längere Zeit online. Daneben mussten zum Teil üK wegen Krankheitsausfall der Kursleitenden verschoben werden. Auch die Praxisbegleitungen liessen sich nicht kontinuierlich realisieren. Viele Berufsbildende erkrankten selbst oder waren wegen Personalmangel gefordert, auf den Pflege- und Betreuungsstationen Hand anzulegen.

Eine beträchtliche Anzahl von jungen Lernenden musste psychologische Hilfe in Anspruch nehmen, denn die Übergänge von der obligatorischen Schulzeit in den Berufsalltag sowie ins junge Erwachsenenleben stellten grössere oder zumindest andere Herausforderungen dar als vor der Pandemie.

«Es gilt, die persönlichen Begabungen zu respektieren und gleichzeitig optimal für den Gesamtauftrag einzusetzen.»

Am 9. Juni 2022 fand als Dank für das grosse Engagement ein Event für die Prüfungsexpertinnen und -experten statt. Matthias Kunz, Prüfungsleiter sowie Sektionsleiter Abteilung Berufsbildung und Mittelschulen, Sektion Betriebliche Bildung des BKS, dankte für die ausserordentlichen Einsätze, welche während der fast dreijährigen Pandemiezeit geleistet wurden. Vera Loser Gardi, Resilienz-Trainerin, ermöglichte es, auf der Brücke innezuhalten und in die Tiefe zu schauen, um sich einerseits bewusst zu werden, welche Abgründe überquert wurden und andererseits eigene Copingstrategien zu stärken, um die kommenden Herausforderungen auf einer nicht erdverankerten Hängebrücke bewältigen zu können.



Auf der «eigenen Uferseite» sind in den vergangenen 19 Jahren die Mitarbeitenden der OdA GS Aargau AG älter geworden und es gilt, Verstärkungselemente zu integrieren, die modernen Anforderungen standhalten.

Die grauen Betonelemente aus dem Kieswerk Baden-Brugg sind für Pendler aus Richtung Olten ein klares Indiz, dass der Bahnhof Brugg in wenigen Minuten erreicht ist.

Ein atemberaubender Brückentag war unser Teamausflug am 17. Juni 2022 in den Bruno Weber Park, Dietikon, organisiert von Tanya Vogt, Stv. Bereichsleiterin Finanzen & Personal. Beton als Bausubstanz war farbig, fantasievoll, kreativ verarbeitet, schien modellierbar und kreierte ein unvergessliches Gemeinschaftsgefühl. Gleichzeitig wurde allen klar, dass der Zahn der Zeit auch vor diesem Material nicht Halt macht, sondern dass kontinuierlicher Unterhalt, gezielte Sanierung und neuer, zeitgemässer Brücken(um)bau gefordert sind, sollen Sicherheit und Tragfähigkeit garantiert sein und nicht nur romantische Gefühle geweckt werden.

«Kontinuierlicher Unterhalt, gezielte Sanierung und neuer, zeitgemässer Brücken(um)bau sind gefordert.»

Folgende Projekte wurden unter der Leitung von Peter Haas, Bereichsleiter Finanzen & Personal realisiert, um für das kommende Schuljahr umgesetzt zu werden:

- Der Kursleitenden-Pool wurde, aufgrund der neuen Bildungsverordnungen und der dadurch veränderten Anforderungen, aktualisiert. Die Vereinbarungen für die Kursleitenden wurden für alle Bereiche vereinheitlicht und per 01.08.2021 erneuert.
- Die Einstufungen der Mitarbeitenden wurden mit der ABAKABA-Systematik überprüft und die Löhne neu festgesetzt. Alle Mitarbeitenden erhielten per 01.08.2021 neue und einheitliche Arbeitsverträge.
- Für das Kader wurden eine Nachfolgeplanung sowie Massnahmen für den Wissenstransfer eingeleitet.
- Für die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle wurde am 01.08.2021 eine neue Regelung für die Durchführung der Mitarbeitergespräche (MAG) eingeführt.

Die Säulen der Geschäftsstelle sind unsere Mitarbeitenden. Dabei dürfen wir auf langjährige Mitarbeitende zählen, die mit ihrer Erfahrung das Team stärken und unterstützen. In diesem Geschäftsjahr gratulieren wir herzlich Irmgard Wartmann und Lea Weiersmüller zum 10-jährigen Dienstjubiläum, Zela Biba, Arlette Bologni-Urech und Bettina Deubelbeiss (ausgetreten) zum 5-jährigen Dienstjubiläum.

Brücken oder Schnittstellen, ob digital oder physisch, müssen auch immer wieder im Bereich der Infrastruktur hergestellt werden. Das IT-Team ist besonders gefordert, dass die Brücken zu den immer wieder neuen digitalen Welten geschlagen werden. Sicherheit und Stabilität sind, neben Freude und Motivation, die tragenden Elemente in diesem stetigen Brückenbau. 🍷



Bruno Weber Park, Dietikon

Strategisches Schwerpunktziel: Marketing intensivieren

Eine digitale Cloud-Brücke konstruiert

Die Cloud-Brücken fordern von uns neue Transportmittel, um sie zu nutzen. Es bedeutet aber auch, dass der Umgang mit ihnen beherrscht werden muss, damit die richtigen Messages bei den richtigen Zielgruppen ankommen. Yakup Taşdemir, Mitarbeiter Stab, Marketing / Kommunikation, hat sich als Cloud-Brückenbaumeister bewiesen. Folgende Ergebnisse wurden im Schuljahr 2021/2022 erreicht:

«Wir freuen uns, dass während diesem Schuljahr in den Praxisbetrieben 2 Prozent mehr Ausbildungsverträge mit jungen Männern abgeschlossen werden konnten.»



184.882 Reichweite der Facebook-Site
4.477% Steigerung

1.804 Seitenaufrufe auf Facebook
35.9% Steigerung

42 «Gefällt mir»-Angaben Facebook-Site
100% Steigerung



18.582 Reichweite auf Instagram
1.611% Steigerung

1.308 Profilaufrufe auf Instagram
202,1% Steigerung

84 neue Follower:innen auf Instagram



16. November 2021 bis 31. August 2022
68 Follower:innen auf LinkedIn
2 OdA Posts

40 Seitenaufrufe
100% Steigerung

14 Individuelle Besucher:innen
16,7% Steigerung

Lehrabschlussfeier 2022

«Und die Sterne sind da, damit Du nach ihnen greifst» war das Motto der Lehrabschlussfeiern 2022, welche an beiden Tagen bei bestem Wetter und ausgelassener Stimmung stattfanden. Für die Moderation waren jeweils zwei Praxisvertretungen zuständig, welche souverän und humorvoll durch die Feierlichkeiten führten. Zum ersten Mal übergaben die Berufsbildenden die Fähigkeitszeugnisse und die Berufsatteste und es entstanden viele bewegende Momente.

Aargauer Zeitung Sonderbeilage

2. Dezember 2021

In der az Sonderbeilage 2021 wurde versucht eine besondere Kommunikationsbrücke zu bauen, nämlich die, welche vor allem von jungen Männern verstanden wird. SPAS (Soziale Plattform für Ausbildungen im Sozialbereich) hat mit weiteren Organisationen die Kampagne «Männer in Sozialberufen» lanciert. Wir haben daher in der az Beilage mehrheitlich Männer zu Wort kommen lassen. Obwohl nicht evidenzbasiert evaluiert, freuen wir uns, dass während diesem Schuljahr in den Praxisbetrieben 2 Prozent mehr Ausbildungsverträge mit jungen Männern abgeschlossen werden konnten. 🟡

Brunnenmühlesteig, Brugg



Strategisches Schwerpunktziel: Bezug zur Praxis vertiefen

Drei Partner – die starke Tripartite der Berufslehre

Die Schweiz ist bekannt für ihr duales Bildungssystem, aber eigentlich sind es die drei Partner bzw. Lernorte von Ausbildungsbetrieb, Berufsfachschule und OdA/ Wirtschaft, welche unsere Berufslehren zu einem Erfolgsmodell machen. Diese Tripartite ist für die Lernenden jedoch auch eine grosse Herausforderung, denn oft erkennen sie nicht, dass sich die drei Lernorte ergänzen und miteinander in Kontakt stehen, um die Lerninhalte aufeinander abzustimmen. Bildungsverantwortliche, Berufsbildende sowie Lehrpersonen und OdA-Kursleitende sind kontinuierlich gefordert, diese drei Lernorte zu einem ergänzenden Ganzen zusammenzufügen, bzw. die Brücke der Tripartite zu schlagen. In der jeweiligen Ausbildungssituation gilt es zu begründen, weshalb eine Intervention durchgeführt oder darauf verzichtet wird. Für diese Begründungen legt die BFGS das theoretische Fundament und die OdA GS Aargau AG übernimmt eine Art «Brückenfunktion». Die Begründung kann somit aus der erfahrenen Praxis und der erlernten Theorie «dual» mit dem dritten Partner im überbetrieblichen Kurs (üK) vereint werden. Und trotzdem ist der Brückengang zwischen Praxis und Theorie oder Theorie und Praxis kein einfacher, denn oft wird in der Reflexion nicht erkannt, welche Funktion die Brücke/der Steg übernimmt.

Verbindungssteg findet weite Verbreitung in der Praxis

Einen weiteren Verbindungssteg gebaut haben, unter der fachkundigen Führung von Edith Saner, Daisy Bucher und Irmgard Wartmann mit ihrem Konzept «Umgang mit Grenzüberschreitungen und sexueller Belästigung während der Ausbildung». Die erarbeiteten Unterlagen können von allen Betroffenen/Beteiligten genutzt werden und haben in der Praxis weite Verbreitung gefunden. 📍

«Bildungsverantwortliche, Berufsbildende sowie Lehrpersonen und OdA-Kursleitende sind kontinuierlich gefordert, diese drei Lernorte zu einem ergänzenden Ganzen zusammenzufügen, bzw. die Brücke der Tripartite zu schlagen.»

Strategisches Schwerpunktziel: Finanzen gezielt einsetzen

E

Eines der wichtigsten übergeordneten Ziele im Bereich Finanzen & Personal ist, die Finanzen gezielt einzusetzen. Ein wenig poetischer ausgedrückt könnte man sagen, dass keine goldenen, in schwindelerregender Höhe, sondern wirkungsvolle Brücken gebaut werden, und dass die veranschlagten Baukosten/das Budget eingehalten werden. Im Berichtsjahr wurden dazu folgende Projekte umgesetzt:

«Poetisch ausgedrückt könnte man sagen, dass keine goldenen, in schwindelerregender Höhe, sondern wirkungsvolle Brücken gebaut werden.»

- Ab 01.11.2021 wurden die QR-Rechnungen eingeführt.
- Am 01.06.2022 startete das Projekt für die Umstellung der OdAOrg-Plattform für den Versand der Rechnungen per E-Mail.
- Für das ERP-Tool ABACUS wurde planmässig im 2-Jahres-Turnus ein Update (Version 2022) durchgeführt.
- Ab 01.01.2022 wurde das neue Spesenreglement und das neue Entschädigungsreglement für die Bildungskommissionen in Kraft gesetzt.
- Die Kontenpläne der Erfolgsrechnung und der Kostenträger/Kostenstellen-Rechnung wurden bereinigt und die Grundlage für eine aussagekräftigere Kostenträger/Kostenstellen-Rechnung geschaffen.
- Bei der AHV-Revision am 02.12.2021 prüfte die SVA Aargau die Jahre 2017 bis 2020 und stellte fest, dass alle AHV-pflichtigen Leistungen korrekt abgerechnet worden sind. ●

Aaresteg Mülimatt, Brugg

Lagebericht Schuljahr 2021 • 2022
OdA GS Aargau AG

Zahlen & Finanzen



Teilnehmertage 2021 • 2022 Sekundarstufe II und Pflege HF

4224

Teilnehmertage AGS

1086

Teilnehmertage FaBe B (MmB) GB

314

Teilnehmertage FaBe B NHB

15 659

Teilnehmertage FaGe GB

2195

Teilnehmertage FaGe NHB

7780

Teilnehmertage Pflege HF

3810

Teilnehmertage FaBe K GB

214

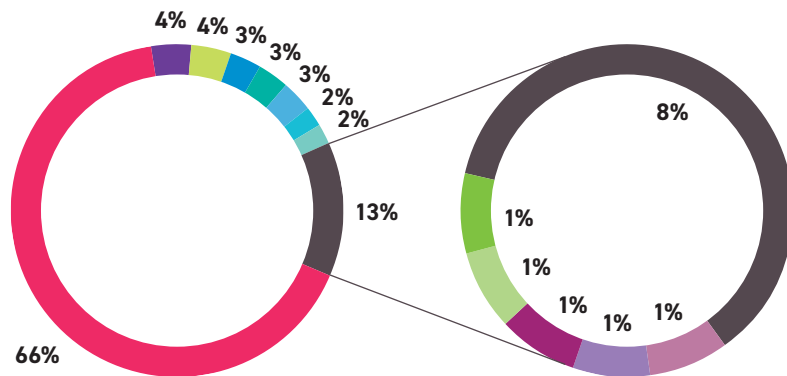
Teilnehmertage FaBe K NHB

1384

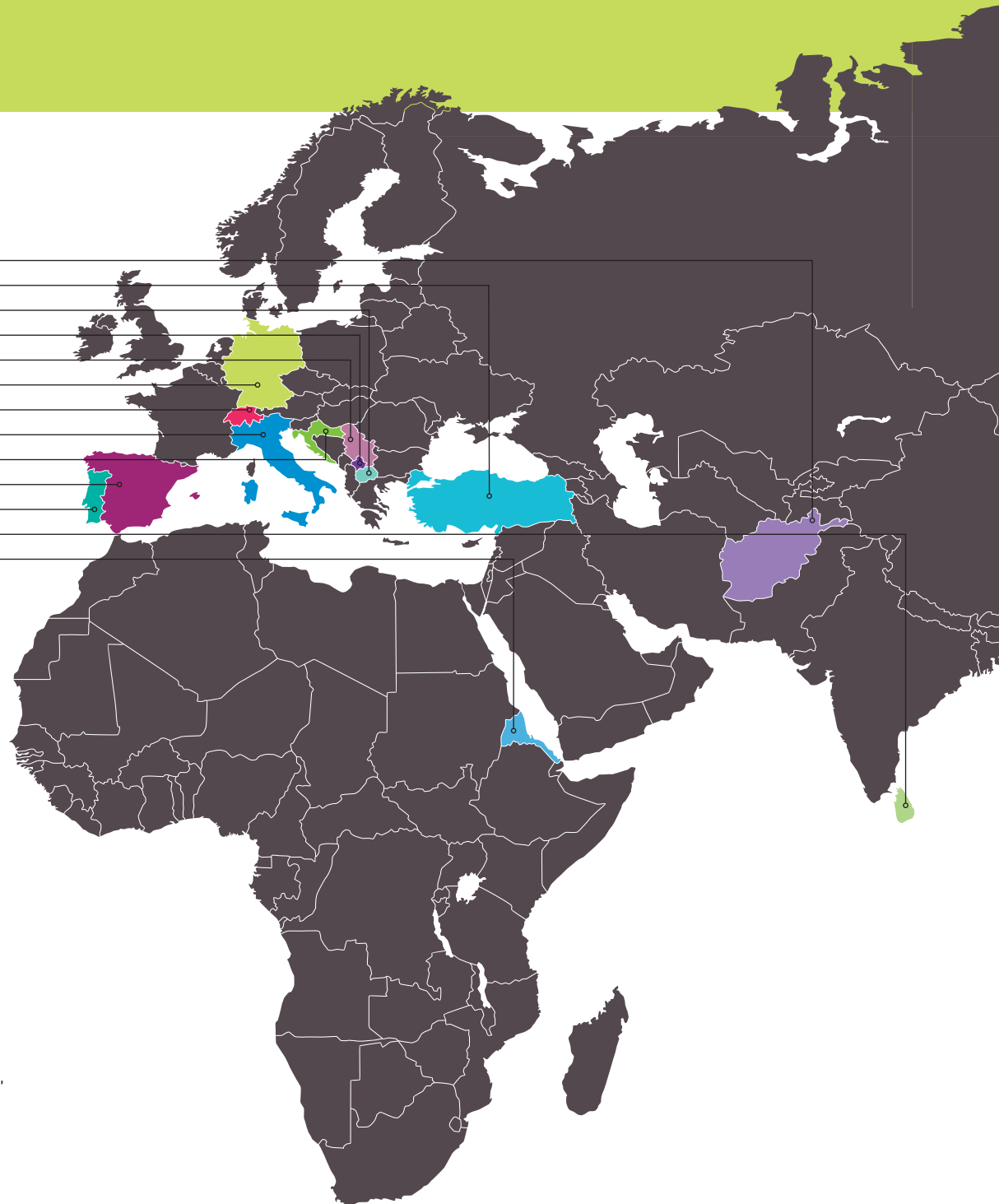
Teilnehmertage Weiterbildungen

Heimatorte der Lernenden

Afghanistan	33
Türkei	49
Nordmazedonien	38
Kosovo	109
Serbien	34
Kroatien	19
Deutschland	105
Schweiz	1690
Italien	88
Spanien	28
Portugal	77
Sri Lanka	24
Eritrea	66
Andere	194
Lernende	2554



Im Heimatort Schweiz sind auch diejenigen Lernenden aufgeführt, welche bereits eingebürgert wurden.



Bilanz

Aktiven

	31.7.2022		31.7.2021	
	CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	2'859'401.50	85.1	2'012'334.33	59.9
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten	9'833.26	0.3	17'827.15	0.5
Delkredere	-1'345.18	0.0	-2'115.33	-0.1
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Dritten	77'078.60	2.3	32'830.50	1.0
Aktive Rechnungsabgrenzungen	241'298.10	7.2	1'000'927.85	29.8
Umlaufvermögen	3'186'266.28	94.8	3'061'804.50	91.2
Mietzinskaution	75'773.10	2.3	75'773.10	2.3
Mobilien	4'800.00	0.1	12'000.00	0.4
Kursgeräte	9'120.00	0.3	30'400.00	0.9
Software	-	0.0	-	0.0
IT/Technik	5'430.00	0.2	18'100.00	0.5
Umbauten	80'150.00	2.4	160'300.00	4.8
Anlagevermögen	175'273.10	5.2	296'573.10	8.8
Total Aktiven	3'361'539.38	100.0	3'358'377.60	100.0

Passiven

	31.7.2022		31.7.2021	
	CHF	%	CHF	%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten	14'092.79	0.4	74'988.66	2.2
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	29'044.80	0.9	35'100.45	1.0
Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen	434'297.65	12.9	498'636.10	14.8
Fremdkapital	477'435.24	14.2	608'725.21	18.1
Aktienkapital	100'000.00	3.0	100'000.00	3.0
Kapitalreserven	2'469'184.34	73.5	2'469'184.34	73.5
Gewinnvortrag oder Verlustvortrag	180'468.05	5.4	-	-
Jahresergebnis	134'451.75	4.0	180'468.05	5.4
Eigenkapital	2'884'104.14	85.8	2'749'652.39	81.9
Total Passiven	3'361'539.38	100.0	3'358'377.60	100.0

Erfolgsrechnung

	1.8.2021 – 31.7.2022	%	1.8.2020 – 31.7.2021	%
	CHF		CHF	
Kurseinnahmen	5'055'639.80	55.3	5'358'580.05	54.7
Beiträge der öffentlichen Hand	2'176'116.70	23.8	2'219'341.45	22.7
Beitrag FondsSocial	141'550.00	1.5	139'500.00	1.4
Einnahmen Ausbildungsverbund	1'722'072.40	18.8	1'998'501.60	20.4
Übrige Erträge	53'606.54	0.6	75'566.52	0.8
Erlösminderungen	39.95	0.0	-554.53	0.0
Nettoerlös aus Lieferungen und Leistungen	9'149'025.39	100.0	9'790'935.09	100.0
Bruttogewinn I	9'149'025.39	100.0	9'790'935.09	100.0
Löhne und Honorare	-6'115'807.65	-66.8	-6'323'802.65	-64.6
Sozialversicherungen	-725'788.70	-7.9	-679'537.65	-6.9
Spesen und Entschädigungen	-146'024.75	-1.6	-133'153.60	-1.4
Übriger Personalaufwand	-40'057.92	-0.4	-34'620.09	-0.4
Personalaufwand	-7'027'679.02	-76.8	-7'171'113.99	-73.2
Bruttogewinn II	2'121'346.37	23.2	2'619'821.10	26.8
Kursaufwand Material	-226'201.77	-2.5	-189'610.21	-1.9
Kursaufwand Ausbildungsverbund	-149'259.25	-1.6	-199'129.40	-2.0
Raumaufwand	-742'103.56	-8.1	-724'357.55	-7.4
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-65'673.50	-0.7	-68'345.04	-0.7
Versicherungen und Gebühren	-15'502.55	-0.2	-14'493.70	-0.1
Verwaltungsaufwand	-165'500.97	-1.8	-166'144.11	-1.7
Informatikaufwand	-196'134.78	-2.1	-325'534.88	-3.3
Marketing	-222'475.31	-2.4	-129'025.96	-1.3
Berufsschau	-70'902.34	-0.8	-100'000.00	-1.0
Übriger Betriebsaufwand	-17'290.59	-0.2	-89'301.17	-0.9
Abschreibungen	-121'300.00	-1.3	-669'689.08	-6.8
Ausserordentlicher Erfolg	5'450.00	0.1	236'278.05	2.4
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-1'986'894.62	-21.7	-2'439'353.05	-24.9
Jahresgewinn oder Jahresverlust	134'451.75	1.5	180'468.05	1.8

Anhang

Rechtsform und Zweck

Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau AG ist eine Aktiengesellschaft im Sinne von Art. 620 ff OR mit Sitz in Brugg und ist wegen Verfolgung von öffentlichen Zwecken steuerbefreit. Die Aktiengesellschaft bezweckt die Übernahme der Aufgaben einer Organisation der Arbeitswelt (OdA) nach den Vorschriften des Bundesgesetzes über die Berufsbildung.

Gesetzliche Grundlage

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Vorschriften des Schweizerischen Rechnungslegungsrechts, insbesondere den Artikeln 957ff. über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung, erstellt.

Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Die Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt liegt in beiden Jahren zwischen 50 und 250.

Langjährige Mietverbindlichkeiten

Liegenschaften in Brugg

31.7.2022
CHF

31.7.2021
CHF

4'183'945.20

4'862'422.80

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

Enthalten in den sonstigen Verbindlichkeiten

27'892.75

24'845.85

Ausserordentlicher Erfolg

In den Jahresrechnungen werden als Ausserordentliche Erfolge ausgewiesen:

5'450.00

236'278.05

Diese Beträge setzen sich wie folgt zusammen:

Nachträgliche Zahlung von Kurzarbeitsentschädigungen für den Zeitraum März bis Juni 2020

-

181'278.05

Nachträgliche Gewährung einer Covid-Mietzinsreduktion für den Zeitraum März bis Juni 2020

-

55'000.00

Rückzahlung Weiterbildungsbeiträge

5'450.00

-

Revisionsbericht



Tel. +41 56 483 02 45
Fax +41 56 483 02 55
www.bdo.ch

BDO AG
Täferstrasse 16
5405 Baden-Dättwil

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Generalversammlung der

Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau AG, Brugg

Als Revisionsstelle haben wir die auf der Seite 28 bis 30 abgebildete Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau AG für das am 31. Juli 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Baden-Dättwil, 8. November 2022

BDO AG

Matthias Grob

Leitender Revisor

Zugelassener Revisionsexperte

Jan Trautwein

Zugelassener Revisionsexperte

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

Aaresteg Mülimatt, Brugg



Ausblick 2023

Januar

3-Lernorte-Treffen · **Grundbildung**

Donnerstag, 19. Januar
Sekundarstufe II
Gesundheit inkl. NHB,
OdA GS Aargau AG

Dienstag 31, Januar
Sekundarstufe II
Soziales inkl. NHB,
OdA GS Aargau AG

April

BBV-Treffen Pflege HF · **Ausbildungsbetriebe** · **Schulleitung** · **OdA GS Aargau AG**

Mittwoch, 12. April
OdA GS Aargau AG

Juni

Lehrabschlussfeier **im Campussaal** **Brugg-Windisch**

Montag, 26. Juni
Nachmittag
AGS

Dienstag, 27. Juni
ganzer Tag
FaGe inkl. NHB

Mittwoch, 28. Juni
ganzer Tag
FaBe inkl. NHB

Wir freuen uns bereits heute, dass die EBA und EFZ wiederum von den Berufsbildenden übergeben werden.

August

Fa-Best Final **an der OBA** **St. Gallen**

Mittwoch, 30. August
bis Sonntag, 3. September

Daten für die Aargauer Kandidierenden werden baldmöglichst mitgeteilt.

Ausblick 2023

September

**Aargauer Berufsschau
Tägi
Wettingen**

**Dienstag, 5. September
bis Sonntag, 10. September**

Bereits heute ein grosses Dankeschön, dass Sie uns als Ausbildungsbetrieb unterstützen.

**SwissSkills
FaGe
Délémont**

**Mittwoch, 13. September
bis Samstag, 16. September**

Daten für die Aargauer Kandidierenden werden baldmöglichst mitgeteilt.

**3-Lernorte-Treffen
· Grundbildung**

Donnerstag, 14. September
Sekundarstufe II
Soziales inkl. NHB
an der BFGS

Donnerstag, 21. September
Sekundarstufe II
Gesundheit inkl. NHB
an der BFGS

Oktober

**BBV-Treffen Pflege HF
· Ausbildungsbetriebe
· Schulleitung
· OdA GS Aargau AG**

Mittwoch, 25. Oktober
HFGS Aarau

Dezember

**Generalversammlung
OdA GS Aargau AG
Brugg**

Freitag, 1. Dezember



OdA GS Aargau AG

Fördert Gesundheits- und Sozialberufe

OdA GS Aargau AG
Badenerstrasse 9
5200 Brugg

056 460 71 20
info@oda-gsag.ch
www.oda-gsag.ch

Alte Brücke Brugg

