

JAHRESBERICHT

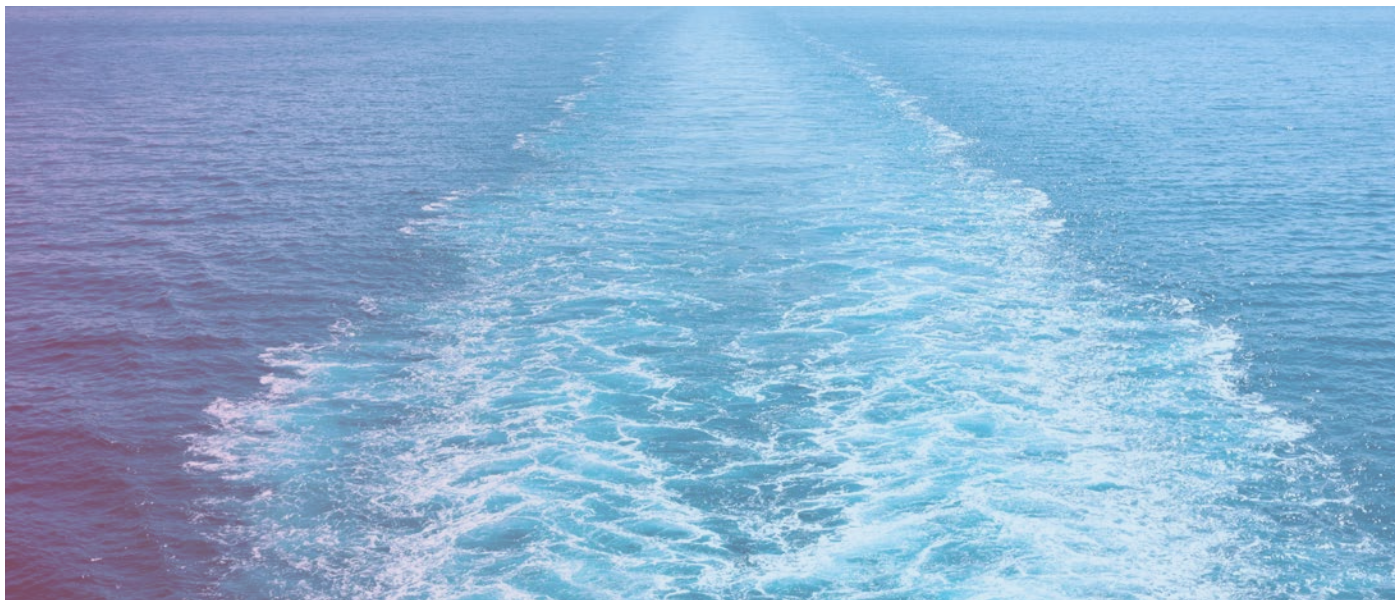
Schuljahr 2024 / 2025

24+25

Inhalt

Editorial	3
Geschäftsstelle	4
Bildung & Administration	5
Höhere Bildung & Unterhalt	6
Entwicklung & Beratung	7
Projekte & digitale Transformation	8
Finanzen & Personal	9
Zahlen & Fakten	10
Finanzbericht 2024/2025	11
Bilanz	12
Erfolgsrechnung	13
Revisionsbericht	14
Gremien	15
Bildungskommissionen	16
Ausblick 2026	17

Editorial



Unter dem Motto «Willkommen an Board» präsentieren wir Ihnen den Jahresbericht 2024/2025 der OdA GS Aargau AG. In diesem Schuljahr haben wir nicht nur Kurs genommen auf neue Horizonte, sondern auch einen bedeutenden Wandel in unserer Organisation vollzogen. Unser geschärfter Unternehmenszweck und das überarbeitete Corporate Design sind Ausdruck unserer Vision, die Qualität der Aus- und Weiterbildungen in den Bereichen Gesundheit und Soziales im Kanton Aargau nachhaltig zu sichern.

Als weitsichtige Wegbereiterin verstehen wir uns als unterstützende Begleiterin für starke Fachkräfte von morgen. Unsere Rolle als Brückenbauerin zwischen Betrieben und Bildungsinstitutionen ist von grosser Bedeutung, um eine vernetzte und lernfähige Bildungslandschaft zu schaffen, die Menschen in ihrer Entwicklung fördert. Wir möchten nicht nur die Herausforderungen der Gegenwart meistern, sondern auch die Weichen für eine zukunftsfähige Bildung stellen. Unser frischer Webauftritt spiegelt diese Veränderungen wider und bietet Ihnen eine

moderne, benutzerfreundliche Plattform, auf der Sie mehr über unsere Angebote, Projekte und Erfolge erfahren können. Wir laden Sie ein, mit uns gemeinsam neue Wege zu beschreiten und die damit verbundenen Chancen zu nutzen.

Auf den folgenden Seiten finden Sie spannende Einblicke in unsere Arbeit, unsere Erfolge und unsere Visionen. Wir sind überzeugt, dass wir gemeinsam mit Ihnen die Herausforderungen der Zukunft meistern werden.

Danke für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung und viel Vergnügen beim Lesen.

Dr. Hans Urs Schneeberger
Präsident
OdA GS Aargau AG

Dr. Esther Warnett
Geschäftsführerin
OdA GS Aargau AG

Geschäftsstelle



Die Teams der Geschäftsstelle übernehmen an Bord sehr unterschiedliche, eng verzahnte Rollen: Während einzelne Einheiten den direkten Kontakt zu Lernenden, Studierenden, Ausbildungsverantwortlichen und Schulen pflegen, sichern andere den Betrieb im Hintergrund – von der verlässlichen Administration über zweckmässige Räume bis hin zu IT, Marketing und Personalwesen. Im Berichtsjahr 2024/2025 zeigte sich gerade in herausfordernden Phasen, wie wichtig eine gut eingespielte Crew ist: kurzfristige Umplanungen, zusätzliche Einsätze und flexible Unterstützung zwischen den Bereichen halfen, Engpässe abzufedern und das Schiff auch bei hohem Wellengang manövrierfähig zu halten.

Die Geschäftsstelle der OdA GS Aargau AG ist der Heimathafen unseres Schiffs und damit Dreh- und Angelpunkt all unseren Handelns. Hier laufen alle Fäden zusammen: Von der Grundbildung und der Höheren Berufsbildung über den Bereich Entwicklung & Beratung bis zu Projekten, digitaler Transformation, Marketing, Unterhalt sowie Finanzen & Personal. Die Geschäftsstelle sorgt dafür, dass Kommunikation, Abläufe und Infrastruktur so ineinandergreifen, dass die gesamte Crew arbeitsfähig bleibt und unsere Angebote für Auszubildende und Teilnehmende, Betriebe und Partner reibungslos zur Verfügung stehen.

Ein herzlicher Dank an unser aussergewöhnliches, motiviertes Team! Ohne den Zusammenhalt und die kollektive Intelligenz wäre dieser Jahresrückblick nicht möglich gewesen. Zusammen gehen wir den nächsten Schritt in eine erfolgreiche Zukunft.

Bildung & Administration



Der Bereich Bildung & Administration ist der Maschinenraum und somit das Zentrum unseres Bildungsschiffes. Unter der Verantwortung des stellvertretenden Geschäftsführers, Christian Herion, hat unser Schiff deutlich an Fahrt aufgenommen. Die Neuausrichtung des Kurses in den Bildungsangeboten wurde von der Crew mit grossem Engagement mitgetragen; spürbar in einem motivierten Teamgeist und der Bereitschaft, auch in unruhigen Gewässern gemeinsam zu navigieren und lotsen. Besonders der Sozialbereich war durch einen langfristigen Krankheitsausfall gefordert. Dank der Unterstützung der neuen stellvertretenden Bildungsverantwortlichen, Seline Cutedchia, konnte die bestmögliche Stabilität geschaffen werden, auch wenn die See zeitweise rau blieb. Zahlreiche Lehrvertragsauflösungen, insbesondere im Bereich FaGe, sorgten für wiederkehrend hohen Wellengang. Noch deutlicher zeigte sich die Herausforderung in der Nachholbildung Gesundheit, wo eine Nicht-Bestehens Quote von beinahe 50 % im Sommer bedeutenden Unterstützungsbedarf offenlegte.

Die Administrations-Crew stellte sich diesen teilweise widrigen Bedingungen mit bemerkenswertem Elan, kompensierte Krankheitsausfälle, bewältigte unvorhergesehenen Arbeitsanfall und hielt unser Bildungsschiff auf Kurs. Unsere zwei Lernenden im 3. Lehrjahr konnten ihre KV-Ausbildung erfolgreich abschliessen und damit symbolisch ihre eigenen Segel setzen und zu neuen Ufern aufbrechen.

Ein wichtiges Projekt, das sich durch das Geschäftsjahr hindurch gezogen hat, war das Onboarding der Lernenden in ihre Ausbildung im Gesundheits- und/oder Sozialwesen. Mit Hilfe einer neuen Plattform wurden die Lernenden erstmals digital eingeführt. So konnten sie sich auf einfache und verständliche Weise einen Überblick über ihre Ausbildung und die Werte der Oda verschaffen.

Höhere Bildung & Unterhalt

In der Höheren Bildung wurde im Berichtsjahr 2024/2025 an neuen Segeln und Routen gearbeitet. Die Trainings- und Transferstage konnten damit ihren Kurs justieren und von einem frischen Wind profitieren. Vernetzung von der Theorie zur Praxis führte zu mehr Selbstwirksamkeit im Praxisalltag und zu sehr positiven Rückmeldungen der Studierenden und ihrer Ausbildenden. Die Seewege zwischen Unterricht, Praxisanwendung und Reflexion wurden kanalisierter, was die Studierenden sicherer durch ihre Ausbildung steuerte.

Auch im Weiterbildungsbereich legte unser Schiff an Knoten zu. Der «Berufsbildnerkurs 40h» und die Fachseminare für «Betreuungsfachpersonen Kinder» erhielten zusätzlichen Rückenwind durch inhaltliche und organisatorische Anpassungen. Beides hat dazu beigetragen, die Angebote noch näher an den Bedarf der Praxisbetriebe anzupassen und die Attraktivität der OdA GS Aargau AG als Weiterbildungspartnerin zu stärken.



Parallel dazu hat das Unterhaltsteam unter der Leitung des neuen Vormanns Patrick Baumeister seit Frühjahr 2025 eindrücklich gezeigt, was er zusammen mit seiner Crew leisten kann: baulich zusammengeführte und aufgewertete Räume, ein neu gestalteter Eingangsbereich sowie eine überarbeitete Signaletik, die Ankommende zuverlässig auf das richtige Deck führt. Damit wurde unser Schiff nicht nur funktionaler, sondern auch einladender und wendiger.

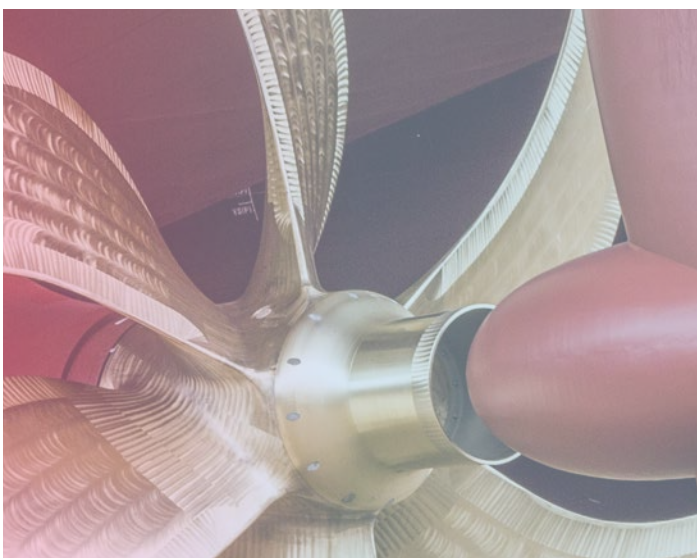
Entwicklung & Beratung

Der Bereich Entwicklung & Beratung war bis vor einem Jahr unser Fixstern für Ausbildungsnetz, Qualifikationsverfahren und Ausbildungsverpflichtung. Im letzten Jahr galt es, das Schiff neu auszurichten und den neu zur Verfügung stehenden Leuchtturm «Projekte & digitale Transformation» für die Navigation zu nutzen. Während dieses ganzen Transformationsprozesses stellte der Bereich «Entwicklung & Beratung» zuverlässig sicher, dass die Lichtsignale weiterhin ausgesendet und die jeweiligen Häfen zeitgerecht angesteuert wurden. Die Qualifikationsverfahren 2025 konnten dank grosser Flexibilität und hohem Einsatz aller Beteiligten erfolgreich durch aufgewühlte See navigiert werden. Total 847 frischgebackene Pflege- und Betreuungspersonen durften erfolgreich ankern und ihre eidgenössischen Abschlüsse an der Lehrabschlussfeier in Empfang nehmen. Ein Moment grosser Freude für Absolvierende, Praxisbetriebe, die Berufsfachschule wie auch für die gesamte Crew der OdA GS Aargau AG.



Gleichzeitig gelang es, weitere Ausbildungsbetriebe für das Netzwerk zu gewinnen und erfolgreich an Bord zu holen. Ein wichtiges Signal in Zeiten des Fachkräftemangels und ein Beweis für das Vertrauen in unsere Arbeit. Der Erlebnisparkours erhielt im vergangenen Jahr eine umfassende Generalüberholung. Neue Kurzvideos zu den Berufen und erweiterte Angebote machten den Parcours noch anschaulicher und attraktiver. Zum ersten Mal nahm auch eine Schule aus einem anderen Kanton an dieser «Überfahrt» teil, was zeigt, dass unsere Arbeit über die Kantons Grenzen hinaus ausstrahlt.

Nach 20 Jahren auf der QV-Kommando-Brücke übergab Ruth Fischer ihre Chefexpertinnen-Rolle an Michèle Lehner; ein Wechsel, der mit grosser Dankbarkeit für das bisherige Engagement verbunden ist und gleichzeitig die Chance für neue Impulse bietet.



Projekte & dig. Transformation

Im September 2024 wurde dem OdA-Schiff mit dem der Bereich Projekte & digitale Transformation ein neues Deck hinzugefügt. Ziel war und ist es, ein vertieftes Verständnis für die vorhandenen Strukturen, Prozesse und die Kulturen der verschiedenen Stakeholder zu entwickeln, das Schiff technisch zu modernisieren und auf den neusten Stand zu bringen.

Die digitale Transformation beschränkt sich nicht auf einen technologischen Prozess; sie beinhaltet einen kulturellen Wandel mit einem geschärften Blick auf geschmeidige Prozesse. Im Mittelpunkt stehen unsere Mitarbeitenden, Kursleitenden, Lernenden, Studierenden und Teilnehmenden. Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Pflege von Beziehungen und Prozessen in einem dynamischen digitalen Umfeld.

Unter der Co-Leitung von Geschäftsführerin Esther Warnett und Bereichsleiter Lars Egger wurde der Bereich «Marketing und Kommunikation» weiterentwickelt. Ein herausragendes Projekt war das Re-Design unserer Website, das nicht nur einen neuen Webauftritt schuf, sondern gleichzeitig die Optimierung und Digitalisierung unserer Prozesse unterstützte. Dieser Transformations-Beschleuniger hat uns neue Seewege eröffnet.

Unser neues und umfassendes Konzept für IT-, Cyber- und Datensicherheit sorgt zudem für Stabilität auf hoher See und Sicherheit im Alltag. Bis Ende Februar 2025 wurden alle Server richtlinienkonform migriert und die elektronischen Geräte in eine Zero-Trust-Umgebung integriert. Damit tragen wir unserem Motto «Für eine sichere digitale Zukunft!» Rechnung.

«Wissen ist das einzige Gut, das sich vermehrt, wenn man es teilt.» Im Rahmen einer Projektwoche haben unsere KV-Lernenden ein Wissensmanagement-Portal aufgebaut. Ziel war es, Grundlagen des Wissensmanagements und des organisatorischen Lernens zu begreifen. Die Präsentation und Einführung des neuen Tools vor dem gesamten Team war ein beeindruckender Erfolg!

Die modulare Einführung eines neuen Führungs- und Management-Tools erweist sich als effizient und zukunftsgerichtet. Es ermöglicht uns, Bereiche wie Personalwesen, Vertragsmanagement, Projektmanagement und Prozesse zentral zu verwalten. Lassen Sie sich überraschen, welche Optimierungen im nächsten Jahr realisiert werden!



Finanzen & Personal

Finanzen & Personal bilden die tragenden Elemente des Schiffs. Rumpf, Masten und Spanten, die Stabilität verleihen und den Betrieb absichern. Das Schuljahr 2024/2025 war in diesem Bereich von besonders stürmischen Zeiten geprägt: Nicht in jeder Situation hatte unser Schiff genügend Wasser unter dem Kiel. Kurz vor Beginn des Schuljahres 2024/2025 verliess der bisherige Steuermann, Peter Haas, das Schiff. Tanya Vogt übernahm ab 1. Juli 2024 das Ruder und stand bereits nach wenigen Wochen vor der Herausforderung, die Crew im Bereich Finanzen & Personal teilweise neu zusammenzustellen.

Anfang 2025 verdunkelte sich der Finanzhimmel zunehmend, absehbare Geldengpässe, steigende Anforderungen und begrenzte Spielräume führten dazu, dass die Sturmwarnung ausgelöst werden musste. Im Frühsommer entschied sich die neue Finanz- und Personalverantwortliche, das Schiff zu verlassen. Ein weiterer Sturm, der erneute Kursanpassungen nötig machte. Trotz dieser Turbulenzen ist es gelungen, die Liquidität stets zu sichern, Personalprozesse zuverlässig abzuwickeln, Rekrutierungen voranzutreiben und die Crew so weit wie möglich zu stabilisieren. Der Bereich Finanzen & Personal ist und bleibt damit ein zentrales Element für die Stabilität unseres Schiffes, dessen Verstärkung und Verstetigung ein wichtiges Ziel in den kommenden Jahren bleiben wird.

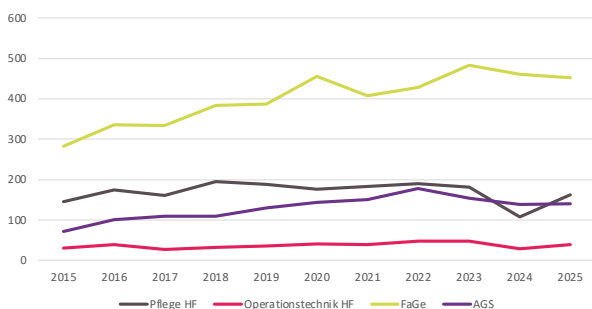


Zahlen & Fakten

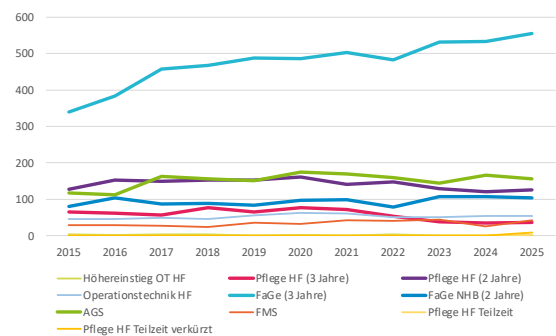
Zahlen und Fakten sind der Navigationsplan unseres Schiffs. Sie zeigen auf, wohin wir unterwegs waren, welche Routen wir gewählt haben und wo die See besonders bewegt war. In der Übersicht finden sich unter anderem Kennzahlen zu Lernenden und Studierenden, Erfolgsquoten in Qualifikationsverfahren, Anzahl und Art der durchgeführten Kurse und Weiterbildungen sowie Daten zu Mitarbeitenden und betrieblichen Ressourcen.

Diese Kennzahlen machen sichtbar, wo sich unsere Angebote positiv entwickelt haben, wo die Nachfrage steigt und welche Bereiche besonderen Unterstützungsbedarf aufweisen. Sie helfen uns, Prioritäten zu setzen, Massnahmen zu planen und unsere begrenzten Mittel zielgerichtet einzusetzen. Wie gute Seekarten verleihen sie dem Steuern des Schiffs Transparenz und Nachvollziehbarkeit.

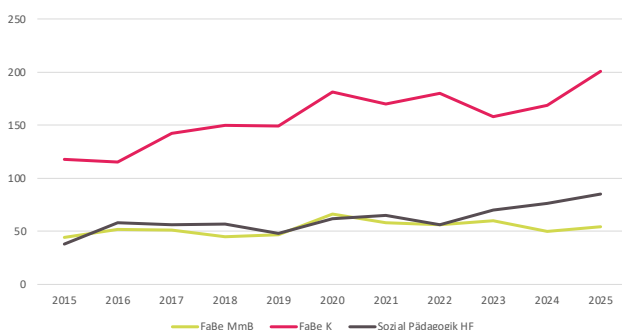
Ausbildungsabschlüsse Gesundheitsbereich



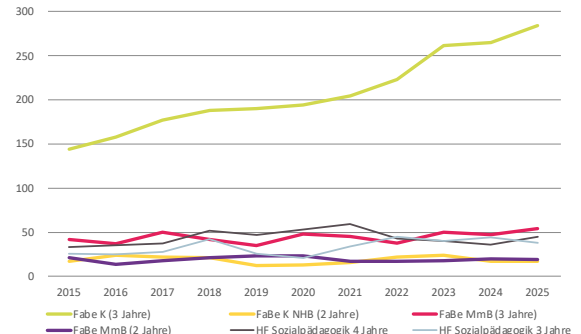
Ausbildungsbeginn Gesundheitsbereich



Ausbildungsabschlüsse Sozialbereich



Ausbildungsbeginn Sozialbereich



Ausbildungsbeginn Stichtag
Sekundarstufe II: 25.08.2025
Tertiärstufe: 15.09.2025

Finanzbericht



Der Finanzbericht 2024/2025 entspricht dem Bordbuch der OdA GS Aargau AG. Er zeigt klar und strukturiert, welche Ressourcen an Bord sind, wie sie eingesetzt wurden und welche Ladung wir am Ende des Geschäftsjahres mitführen. Im Zentrum stehen die Entwicklung von Erträgen und Aufwänden, die wichtigsten Kostenblöcke, allfällige Investitionen in Infrastruktur und Digitalisierung sowie die Finanzierung unserer Bildungs- und Beratungsleistungen.

Das Berichtsjahr 2024/2025 war finanziell von einem zunehmenden Spannungsfeld zwischen wachsendem Bedarf an Ausbildungs- und Unterstützungsangeboten und begrenzten finanziellen Spielräumen geprägt. Der Finanzbericht legt offen, wie wir mit diesen Herausforderungen umgegangen sind, welche Massnahmen eingeleitet wurden und wo wir Prioritäten setzen mussten.

Er schafft damit die Grundlage für fundierte Entscheidungen von Geschäftsführung, Verwaltungsrat und Trägerschaft und macht die Reisebewegungen des OdA-Schiffs für alle Stakeholder transparent.

Bilanz

Bilanz und Erfolgsrechnung zeigen die Koordinaten, wo sich die OdA GS Aargau AG am Ende Geschäftsjahrs 2024/2025 befunden hat. Die Erfolgsrechnung zeigt, wie sich Ertrag und Aufwand im vergangenen Jahr entwickelt haben und in welchem Verhältnis erbrachte Leistungen und eingesetzte Mittel zueinanderstehen. Die Bilanz gibt Auskunft über Vermögenslage, Schulden und Eigenkapital und damit über die Tragfähigkeit unseres Schiffs.

Unabhängig davon, ob das Jahr mit einem Gewinn oder einem ausgeglichenen beziehungsweise belasteten Ergebnis abschliesst, machen Bilanz und Erfolgsrechnung sichtbar, wie sorgfältig wir mit den uns anvertrauten Ressourcen umgegangen sind. Sie sind die Grundlage dafür, dass wir in den kommenden Jahren einerseits unsere Pflicht als Dienstleisterin für die Berufsbildung erfüllen und andererseits notwendige Investitionen in Qualität, Infrastruktur, Digitalisierung und Personal tätigen können, ohne die Stabilität des Schiffs zu gefährden.

AKTIVEN	31.07.2024		31.07.2025	
	CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	2'799'518.33	83.1	2'408'716.58	75.7
Forderungen aus L&L gegenüber Dritten	46'409.10	1.4	91'705.25	2.9
Delkredere	-1'328.36	0.0	-4'585.26	-0.1
Übr. kurzfr. Forderungen gegenüber Dritten	61'376.55	1.8	86'536.10	2.7
Mietzinskaution	75'966.45	2.3	76'158.35	2.4
Aktive Rechnungsabgrenzungen	335'795.26	10.0	484'522.63	15.2
Umlaufvermögen	3'317'737.33	98.5	3'143'053.65	98.7
Mobiliar	32'900.00	1.0	27'052.46	0.8
Kursgeräte	-	0.0	-	0.0
Software	-	0.0	-	0.0
IT/Technik	19'200.00	0.6	12'962.72	0.4
Umbauten	-	0.0	-	0.0
Anlagevermögen	52'100.00	1.5	40'015.18	1.3
TOTAL AKTIVEN	3'369'837.33	100.0	3'183'068.83	100.0

PASSIVEN	31.07.2024		31.07.2025	
	CHF	%	CHF	%
Verbindlichkeiten aus L&L gegenüber Dritten	84'105.63	2.5	98'860.12	3.1
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	36'952.90	1.1	54'164.30	1.7
Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen	495'847.72	14.7	484'016.87	15.2
Fremdkapital	616'906.25	18.3	637'041.29	20.0
Aktienkapital	100'000.00	3.0	100'000.00	3.1
Kapitalreserven	2'469'184.34	73.3	2'469'184.34	77.6
Gewinnvortrag oder Verlustvortrag	231'220.70	6.9	183'746.74	5.8
Jahresergebnis	-47'473.96	-1.4	-206'903.54	-6.5
Eigenkapital	2'752'931.08	81.7	2'546'027.54	80.0
TOTAL PASSIVEN	3'369'837.33	100.0	3'183'068.83	100.0

Erfolgsrechnung

	01.08.2023 - 31.07.2024		01.08.2024 - 31.07.2025	
	Rechnung		Rechnung	
	CHF	%	CHF	%
Kurseinnahmen	4'953'480.10	55.0	5'187'790.33	54.5
Beiträge der öffentlichen Hand	2'213'375.05	24.6	2'497'596.20	26.2
Beitrag FondsSocial	153'062.52	1.7	161'512.48	1.7
Einnahmen Ausbildungsverbund	1'584'061.80	17.6	1'556'846.10	16.4
Übrige Erträge	96'720.94	1.1	118'771.80	1.2
Erlösminderungen	-1'217.92	0.0	-3'245.90	0.0
Nettorerlös aus L&L	8'999'482.49	100.0	9'519'271.01	100.0
BRUTTOGEWINN I	8'999'482.49	100.0	9'519'271.01	100.0
Löhne und Honorare	-6'080'376.08	-67.6	-6'445'396.03	-67.7
Sozialversicherungen	-764'067.34	-8.5	-815'143.12	-8.6
Spesen und Entschädigungen	-161'514.50	-1.8	-162'880.55	-1.7
Übriger Personalaufwand	-73'076.00	-0.8	-61'560.20	-0.6
Personalaufwand	-7'079'033.92	-78.7	-7'484'979.90	-78.6
BRUTTOGEWINN II	1'920'448.57	21.3	2'034'291.11	21.4
Kursaufwand Material	-192'383.73	-2.1	-210'952.64	-2.2
Kursaufwand Ausbildungsverbund	-152'690.85	-1.7	-138'960.05	-1.5
Raumaufwand	-805'533.47	-9.0	-849'500.38	-8.9
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-99'152.61	-1.1	-141'900.87	-1.5
Versicherungen u. Gebühren	-18'756.15	-0.2	-19'176.70	-0.2
Verwaltungsaufwand	-121'346.16	-1.3	-142'714.72	-1.5
Informatikaufwand	-233'347.20	-2.6	-357'602.07	-3.8
Marketing	-261'925.11	-2.9	-368'188.27	-3.9
Berufsschau	-77'700.37	-0.9	-	-
Übriger Betriebsaufwand	-	-	-	-
Sonstiger Betrieblicher Aufwand	-1'962'835.65	-21.8	-2'228'995.70	-23.4
Abschreibungen	-6'432.05	-0.1	-12'084.82	-0.1
Finanzerfolg	1'345.17	0.0	-114.13	-
Ausserordentlicher Erfolg	-	-	-	-
JAHRESVERLUST	-47'473.96	-0.5	-206'903.54	-2.2

Revisionsbericht



Die Revisionsstelle übernimmt die Rolle der unabhängigen Sicherheitskontrolle an Bord. Sie prüft, ob die finanziellen Aufzeichnungen vollständig und korrekt geführt sind, ob die gesetzlichen und statutarischen Vorgaben eingehalten werden und ob Bilanz und Erfolgsrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage vermitteln.

Der Revisionsbericht bestätigt, dass der Jahresabschluss 2024/2025 ordnungsgemäss erstellt wurde und die finanziellen Strukturen der OdA GS Aargau AG transparent nachvollzogen werden können. Damit trägt er wesentlich zur «Schiffssicherheit» bei. Stakeholder, Behörden und Partnerorganisationen können sich darauf verlassen, dass die publizierten Zahlen verlässlich sind und die Grundlage für verantwortungsvolle Entscheidungen bilden können.

Bericht der Revisionsstelle
an die Generalversammlung der
Organisation der Arbeitswelt
Gesundheit und Soziales Aargau AG
5200 Brugg AG

thv AG
Ziegelrain 29
5001 Aarau
Telefon +41 62 637 17 17
Telefax +41 62 637 17 77
thv.aarau@thv.ch
www.thv.ch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau AG für das am 31. Juli 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Aarau, 22. September 2025

thv AG
Wirtschaftsprüfung

Philipp Hunziker
Leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte
Treuhand mit eidg. FA

Adrian Scholze
zugelassener Revisionsexperte
Wirtschaftsprüfer

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)



Gremien



Die Gremien der OdA GS Aargau AG – insbesondere Verwaltungsrat, Geschäftsleitung und weitere strategische Organe bilden die erweiterte Brückencrew des Schiffs. Sie bestimmen Kurs und Geschwindigkeit, überwachen die Einhaltung des Auftrags und sorgen dafür, dass die Interessen der verschiedenen Anspruchsgruppen angemessen berücksichtigt werden.

Im Berichtsjahr 2024/2025 haben die Gremien die OdA GS Aargau AG durch ein anspruchsvolles Fahrwasser begleitet. Sie mussten auf kurzfristige Veränderungen in der personellen Besetzung, auf finanzielle Unsicherheiten und auf Entwicklungen im Bildungsumfeld reagieren. Durch regelmässigen Austausch mit der Geschäftsführung, enge Begleitung zentraler Projekte und klare Prioritätensetzung haben sie dazu beigetragen, dass das Schiff manövrierfähig geblieben und trotz Gegenwind vorangekommen ist. Ihre Arbeit im Hintergrund stellt sicher, dass das operative Geschehen eine stabile strategische Richtung behält.

Verwaltungsrat

Dr. Hans Urs Schneeberger Präsident*

Maya Bally Vizepräsidentin**

Jeannette Good Mitglied

Irma Jordi Mitglied

Adrian Schmitter Mitglied *

Daniela Teutsch Mitglied

* Mitglied Finanzausschuss

** Präsidentin Finanzausschuss

Bildungskommissionen

Die Mitglieder der Bildungskommissionen sind die erfahrenen Lotsinnen und Lotsen an Bord der OdA GS Aargau AG. Als Vertreterinnen und Vertreter der Praxisbetriebe, der Schulen, der Behörden und weiterer Partner unterstützen sie die operative Leitungsscrew bei der Gestaltung der Bildungswege. Sie bringen ihre Perspektiven aus dem Alltag in Gesundheits- und Sozialinstitutionen ebenso ein wie aus der Berufsfachschule und der übergeordneten Bildungspolitik in die Kommissionsarbeit ein.

Im Berichtsjahr 2024/2025 haben die Bildungskommissionen wichtige Beiträge zur Weiterentwicklung von Ausbildungsinhalten, zur Ausgestaltung der überbetrieblichen Kurse, zur Qualitätssicherung sowie zu Fragen der Durchlässigkeit und Anschlussfähigkeit geleistet. Sie reflektierten mit uns die Erfahrungen aus Qualifikationsverfahren, Lehrbetriebsbegleitungen und Weiterbildungen und halfen, Stolpersteine früh zu erkennen. Damit leisten sie einen zentralen Beitrag dazu, dass unsere Schiffsrouten – die Bildungswege – sicher, zeitgemäss und attraktiv bleiben.

BILDUNGSKOMMISSION GESUNDHEIT

Anne König Delegierte BFGS

Anne-Kristin Krättli Mitglied

Stefanie Laube Delegierte HFSG (bis 30.6.2025)

Marcel Lengen Mitglied

Mario Müller Mitglied

Martin Selb Mitglied

Nadja Sträuli Delegierte HFSG (ab 1.7.2025)

Tina Stühlinger Mitglied



BILDUNGSKOMMISSION SOZIALES

Tamara Bieri Delegierte BFGS

John Green, Mitglied

Roger Lombardo, Mitglied

Anja Lozza Mitglied

Sandra Orsenigo Mitglied

Antonia Rosenberg Mitglied

Michèle Wieland Mitglied (bis 30.6.2025)

BILDUNGSKOMMISSION TT PRAXIS PFLEGE HF

Imelda Häfliger Mitglied

Christine Kasper Frei Mitglied (ab 28.1.2025)

Sabine Krage Mitglied (ab 28.1.2025)

Svetlana Kurz Mitglied

Stefanie Laube Delegierte HFSG (bis 30.6.2025)

Nadja, Sträuli Delegierte HFSG (ab 1.7.2025)

Matthias Wismer Mitglied

Karen Ziegler Mitglied (bis 31.7.2025)

Ausblick 2025 / 2026



Mit Blick auf das neue Geschäftsjahr 2025/2026 richtet die OdA GS Aargau AG den Kompass auf Stabilisierung und Weiterentwicklung zugleich. Nach einem Jahr mit rauem Seegang steht die Festigung der Crew im Zentrum. Personelle Kontinuität, gezielte Personalentwicklung und weitere Professionalisierung der Strukturen sollen dafür sorgen, dass das Schiff auch bei ungünstiger Wetterlage robust bleibt. Parallel dazu werden wir den eingeschlagenen Kurs in Richtung Digitalisierung, Wissens- und Prozessmanagement sowie moderner Kommunikationskanäle weiterverfolgen. Dies alles wird einhergehen mit einem sorgsamem Umgang mit den zur Verfügung stehenden Mitteln, effizienzsteigernden Massnahmen sowie den unumgänglichen Preisanpassungen in der Grundbildung.

Fachlich stehen der Umgang mit den hohen Anforderungen in einzelnen Bildungsangeboten, insbesondere in Bereichen mit auffälligen Nicht-Bestehens-Quoten, und die gezielte Unterstützung der Ausbildungsbetriebe im Fokus. Wir wollen gemeinsam mit unseren Partnern Wege finden, wie Lernende, Studierende und Teilnehmende noch besser begleitet, Betriebe entlastet und die Attraktivität der Gesundheits- und Sozialberufe weiter gesteigert werden können. Gleichzeitig möchten wir neue Routen erkunden, etwa durch zusätzliche Kooperationsprojekte, innovative Formate in der Berufsorientierung oder neue Weiterbildungsschwerpunkte. Unser Ziel bleibt, die OdA GS Aargau AG als verlässliche, innovative und gut vernetzte Akteurin im Bildungsraum Aargau weiter zu stärken.

Herausgeberin
OdA GS Aargau AG
Badenerstrasse 9
5200 Brugg

Telefon: +41 56 460 71 20
E-Mail: info@oda-gsag.ch
Web: www.oda-gsag.ch

Die OdA GS Aargau AG ist die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales im Kanton Aargau und engagiert sich für die Qualitätssicherung und -entwicklung in der Aus- und Weiterbildung von Fachkräften im Gesundheits- und Sozialbereich.

Gestaltung
Pascal Anklin